

LEGE nr. 76 din 16 ianuarie 2002 (*actualizata*)

privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca
(actualizata pana la data de 27 iulie 2013*)

EMITENT: PARLAMENTUL

ATENTIE: Prezentul act normativ va suferi modificari si completari la data de:
22 octombrie 2013 prin LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013;
1 ianuarie 2014 prin LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013;
1 februarie 2014 prin LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.

Forma actualizata a acestui act normativ pana la data de 27 iulie 2013 cu toate modificarile si completarile aduse de catre ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002; ORDONANTA DE URGENTA nr. 147 din 31 octombrie 2002; LEGEA nr. 4 din 9 ianuarie 2003; DECIZIA nr. 217 din 15 mai 2003; LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003; ORDONANTA nr. 86 din 28 august 2003; LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003; LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004; LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004; LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004; ORDONANTA DE URGENTA nr. 144 din 18 octombrie 2005; LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005; LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006; ORDONANTA DE URGENTA nr. 91 din 26 septembrie 2007; LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007; ORDONANTA DE URGENTA nr. 126 din 8 octombrie 2008; ORDONANTA DE URGENTA nr. 192 din 25 noiembrie 2008 abrogata de ORDONANTA DE URGENTA nr. 226 din 30 decembrie 2008; ORDONANTA DE URGENTA nr. 28 din 18 martie 2009; LEGEA nr. 12 din 26 ianuarie 2010; LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010; LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010; ORDONANTA DE URGENTA nr. 108 din 6 decembrie 2010; ORDONANTA DE URGENTA nr. 117 din 23 decembrie 2010; LEGEA nr. 287 din 28 decembrie 2010; ORDONANTA DE URGENTA nr. 17 din 23 februarie 2011; LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013.

Data Intrarii in vigoare: 27 Iulie 2013

Conform art. II din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004, dispozițiile prezentei legi se aplică angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți după intrarea în vigoare a acesteia.

Conform pct. 30 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, în cuprinsul legii, sintagmele "salariul de bază minim brut pe țară" și "salariul minim brut pe țară" se înlocuiesc cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată", iar sintagma "venituri mai mici decât indemnizația de șomaj" se înlocuiește cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

În cuprinsul legii, expresia "neimpozabilă" se elimină, întrucât regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Prin HOTĂRÂREA nr. 381 din 25 aprilie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 2 mai 2007 s-a dispus organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și

Egalității de Șanse. Denumirile anterioare ale acestui minister au fost înlocuite direct în textul acestei forme actualizate.

HOTĂRÂREA nr. 381 din 25 aprilie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 2 mai 2007 a fost abrogată de art. 29 din HOTĂRÂREA nr. 11 din 16 ianuarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 41 din 23 ianuarie 2009 care a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale. Înlocuirea denumirii acestui minister s-a realizat direct în textul formei actualizate.

Conform art. 5 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, de la data intrării în vigoare a prezentei legi, cuantumul indemnizației de șomaj stabilit în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi sau care se stabilește ori se repune în plată după suspendare, potrivit prevederilor legale, ulterior datei intrării în vigoare a prezentei legi, precum și drepturile bănești care se acordă lunar din bugetul asigurărilor pentru șomaj în funcție de cuantumul indemnizației de șomaj stabilite potrivit legii se diminuează cu 15%.

Art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010 prevede:

"(1) Persoanele al căror drept la indemnizație de șomaj a fost stabilit înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de acest drept în cuantumul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Persoanele pentru care, la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii și repunerea în plată a acestui drept se realizează ulterior acestei date beneficiază de dreptul la indemnizație de șomaj în cuantumul stabilit și, după caz, recalculat până la data suspendării plății acestui drept."

Conform art. VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011, persoanele care solicită dreptul la indemnizație de șomaj înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de acest drept în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării dreptului.

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-si alege liber profesia si locul de munca, precum si dreptul la asigurările pentru șomaj.

ART. 2

Prevederile prezentei legi reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor si politicilor elaborate in vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării si adaptării forței de munca la cerințele pieței muncii.

ART. 3

Măsurile prevăzute de prezenta lege au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului si combaterea efectelor sociale ale acestuia;

- b) încadrarea sau reîncadrarea în munca a persoanelor în căutarea unui loc de munca;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de munca;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de munca;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de munca în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

ART. 4

(1) În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă.

(2) Măsurile și drepturile speciale acordate prin prezenta lege unor categorii de persoane defavorizate nu constituie discriminare în sensul prevederilor alin. (1).

CAP. II

Concepte privind piața muncii

SECȚIUNEA 1

Termeni și expresii utilizate

ART. 5

În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

I. angajator - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forța de munca în condițiile legii;

II. loc de munca - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu;

~~— III. persoana în căutarea unui loc de munca - persoana înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii, pentru a fi sprijinită în ocuparea unui loc de munca;~~

III. persoană în căutarea unui loc de muncă - persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

Pct. III al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

~~— IV. somer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:~~

~~— a) este în căutarea unui loc de munca de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;~~

~~— b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;~~

~~— c) nu are loc de munca, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi;~~

~~— d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de~~

~~munca;~~

~~—e) este înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege;~~

IV. șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

~~—c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;~~

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

Lit. c) a pct. IV al art. 5 a fost modificată de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Pct. IV al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

IV¹. șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la pct. IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Pct. IV¹ al art. 5 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

~~—V. stagiul de cotizare - perioada în care s-a plătit contribuția de asigurări pentru șomaj atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat;~~

V. stagiul de cotizare - perioada de timp pentru care s-a datorat contribuția de asigurări pentru șomaj atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat, precum și perioada pentru care persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj au datorat și au plătit contribuția de asigurări pentru șomaj;

Pct. V al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

~~—VI. asigurat - persoana fizică care realizează venituri, potrivit legii, și este asigurată pentru riscul pierderii locului de muncă, prin plata contribuției de asigurări pentru șomaj;~~

VI. asigurat - persoana fizică ce realizează venituri, potrivit legii, și pentru care angajatorul este obligat să rețină și să plătească contribuția individuală de asigurări pentru șomaj, precum și persoana care se asigură prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj;

Pct. VI al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

~~VII. indemnizație de șomaj - o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ și militarilor care au efectuat stagiul militar și care nu s-au putut încadra în muncă;~~

VII. indemnizație de șomaj - o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ care nu s-au putut încadra în muncă;

Pct. VII al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

VIII. măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă - acele măsuri care au ca scop sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și, în mod deosebit, a șomerilor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată.

~~IX. Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, cu excepția indemnizației de șomaj, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă.~~

~~Pct. IX al art. 5 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.~~

IX. Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă.

Pct. IX al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

SECȚIUNEA a 2-a

Indicatori statistici privind piața muncii

ART. 6

(1) La nivel național și teritorial situațiile și evoluțiile de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici privind:

- a) resursele de muncă;
- b) populația activă;
- c) populația ocupată;
- d) somerii;
- e) locurile de muncă vacante;
- f) indemnizația de șomaj;

- g) populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii;
- h) rata șomajului.

(2) Sistemul de indicatori statistici și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică în colaborare cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

ART. 7

(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe baza documentelor primare de înregistrare a șomerilor, a comunicărilor făcute de furnizorii de servicii de ocupare acreditați și de angajatori privind locurile de muncă vacante, calculează indicatorii statistici prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. d)-h) și alți indicatori specifici pieței muncii.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, în funcție de necesități, analize, studii și cercetări statistice speciale privind situația și evoluția șomajului și a ocupării, la nivel național și teritorial, pe domenii de activitate.

ART. 8

(1) Pentru realizarea atribuțiilor prevăzute la art. 7 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură condițiile materiale, organizatorice și manageriale corespunzătoare, elaborează și administrează sistemul documentelor primare, constituie și exploatează baza proprie de date.

(2) Pentru realizarea unor analize, studii și cercetări statistice speciale de natura celor prevăzute la art. 7 alin. (2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate angaja și serviciile unor prestatori specializați.

(3) Metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale va fi avizată, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică.

ART. 9

(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația să facă publici indicatorii statistici privind piața muncii, cu o periodicitate care va fi stabilită o dată cu sistemul de indicatori prevăzut la art. 6 alin. (1).

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va pune la dispoziție Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale indicatorii statistici, rezultatele cercetărilor statistice speciale, analizele și studiile statistice.

ART. 10

(1) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

(2) Furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă.

ART. 11

În vederea elaborării strategiilor și politicilor, precum și pentru adoptarea unor măsuri pe piața muncii, la nivel național, pe domenii de activitate, ramuri, sectoare economice sau zone, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale inițiază reglementări privind obligativitatea angajatorilor de a comunica informațiile necesare cu privire la forța de muncă.

ART. 12

În sensul prezentei legi, Institutul Național de Statistică are următoarele atribuții:

- a) calculează indicatorii statistici prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. a)-c);
- b) furnizează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă datele privind forța de muncă, rezultate din cercetările statistice proprii;

c) elaborează în colaborare cu Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sistemul de indicatori statistici ai pieței muncii și metodologia de calcul a acestora;

d) avizează cercetările statistice speciale realizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

SECȚIUNEA a 3-a Clasificarea ocupațiilor

ART. 13

Clasificarea ocupațiilor din România este sistemul de identificare, ierarhizare, codificare a ocupațiilor din economie, care se elaborează de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în colaborare cu Institutul Național de Statistică, cu alte ministere și instituții publice interesate și se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

~~—ART. 14~~

~~—(1) Modificarea conținutului Clasificării ocupațiilor din România se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și cu avizul Institutului Național de Statistică.~~

~~—(2) Inserierea de noi ocupații în Clasificarea ocupațiilor din România se aprobă, la solicitarea celor interesați sau în baza unor reglementări speciale, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.~~

ART. 14

(1) Procedura de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al președintelui Institutului Național de Statistică.

(2) Actualizarea Clasificării ocupațiilor din România se realizează, periodic, la solicitarea celor interesați sau în baza unor reglementări speciale, prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al președintelui Institutului Național de Statistică, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 14 a fost modificat de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

ART. 15

Utilizarea Clasificării ocupațiilor din România este obligatorie la completarea documentelor oficiale.

SECȚIUNEA a 4-a Categorii de beneficiari

ART. 16

Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- a) au devenit someri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit c);
- ~~—b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar;~~
- b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;

Litera b) a art. 16 a fost modificată de pct. 2 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie

2011.

- c) ocupa un loc de munca si, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d) au obținut statutul de refugiat sau alta forma de protecție internaționala, conform legii;
- ~~e) străini care au fost încadrați în munca sau au realizat venituri în România, conform legii;~~
- e) cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;

Litera e) a art. 16 a fost modificată de pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- f) nu au putut ocupa loc de munca după repatriere sau după eliberarea din detenție.

ART. 17

~~(1) Somerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele situații:~~

- (1) În vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj, șomerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele situații:

Partea introductivă a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- ~~a) le-a încetat contractul individual de munca din motive neimputabile lor;~~
- ~~a) le-a încetat contractul individual de muncă sau contractul de muncă temporară din motive neimputabile lor;~~

~~Litera a) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

- ~~a) le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile lor;~~

Litera a) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 3 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

- b) le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;
- c) le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși, dacă anterior nu au fost încadrați în munca sau dacă reluarea activității nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului;
- ~~d) militari angajați pe baza de contract cărora li s-a desfăcut contractul înaintea expirării duratei pentru care a fost încheiat;~~

- d) a expirat durata pentru care militarii au fost angajați pe baza de contract sau li s-a desfăcut contractul din motive neimputabile lor;

Litera d) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

- e) le-a încetat raportul de munca în calitate de membru cooperat, din motive neimputabile lor;

~~f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce li s-ar fi~~

euvenit potrivit legii;

— f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ce li s-ar fi cuvenit potrivit legii;

— Litera f) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "venituri mai mici decât indemnizația de șomaj" cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera f) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 3 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

— g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, în cazul recuperării capacității de muncă, nu mai pot fi reincadrate în munca din cauza încetării definitive a activității angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior;

g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, ulterior, au redobândit capacitatea de muncă și nu au reușit să se încadreze în muncă;

Litera g) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

— h) la încetarea concediului plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în condițiile legii, nu a mai fost posibilă reluarea activității din cauza încetării definitive a activității angajatorului;

h) le-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;

Litera h) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

— i) nu s-au putut reincadra în munca după efectuarea stagiului militar din cauza încetării definitive a activității angajatorului;

Litera i) a alin. (1) al art. 17 a fost abrogată de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

j) reintegrarea în munca, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrate în munca anterior, din cauza încetării definitive a activității, sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora;

k) le-a încetat activitatea desfasurata exclusiv pe baza convenției civile.

(2) Sunt asimilate șomerilor persoanele aflate în situațiile prevăzute la art. 16 lit. b), dacă

îndeplinesc următoarele condiții:

~~— a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 18 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în munca potrivit pregătirii profesionale;~~

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

Litera a) a alin. (2) al art. 17 a fost modificată de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~— b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap sau sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de 16 ani, care, în cazuri justificate, sunt lipsite de sustinatori legali sau ai căror sustinatori legali dovedesc ca sunt în imposibilitatea de a presta obligația legală de întreținere datorată minorilor;~~

b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

Litera b) a alin. (2) al art. 17 a fost modificată de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~— c) sunt persoane care, înainte de efectuarea stagiului militar, nu au fost încadrate în munca și care într-o perioadă de 30 de zile de la data lasării la vatră nu s-au putut încadra în munca.~~

Litera c) a alin. (2) al art. 17 a fost abrogată de pct. 3 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

CAP. III

Sistemul asigurărilor pentru șomaj

SECȚIUNEA 1

Categorii de asigurați

ART. 18

(1) În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate, în condițiile prezentei legi, persoanele fizice, denumite în continuare asigurați.

(2) Asigurații pot fi:

~~— a) cetățeni romani care sunt încadrați în munca sau realizează venituri în România, în condițiile legii;~~

a) cetățenii romani care sunt încadrați în munca sau realizează venituri în România, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

Litera a) a alin. (2) al art. 18 a fost modificată de pct. 2 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

b) cetățeni romani care lucrează în străinătate, în condițiile legii;

~~— c) străini care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în~~

~~munca sau realizează venituri, în condițiile legii.~~

c) cetățeni străini sau apatrizi care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în muncă sau realizează venituri, în condițiile legii.

Litera c) a alin. (2) al art. 18 a fost modificată de pct. 5 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Asigurații au obligația sa plătească contribuțiile de asigurări pentru șomaj și au dreptul sa beneficieze de indemnizație de șomaj, conform prezentei legi.

ART. 19

În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

~~— a) persoanele care desfășoară activități pe baza de contract individual de muncă sau persoanele care desfășoară activități exclusiv pe baza de convenție civilă de prestări de servicii și care realizează un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe țară;~~

a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau pe bază de contract de muncă temporară, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

Litera a) a art. 19 a fost modificată de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

b) funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;

c) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

~~— d) militarii angajați pe baza de contract;~~

d) soldații și gradații voluntari;

Litera d) a art. 19 a fost modificată de pct. 4 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

e) persoanele care au raport de muncă în calitate de membru cooperativist;

~~— f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) - e).~~

f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) - e), în condițiile în care pentru aceste persoane asupra veniturilor respective există obligația, potrivit legii, de plată a contribuției de asigurări pentru șomaj.

Litera f) a art. 19 a fost modificată de pct. 1 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

~~— ART. 20~~

~~— Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:~~

~~— a) asociat unic, asociați;~~

~~— b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;~~

~~— c) persoane autorizate să desfășoare activități independente;~~

- d) membri ai asociației familiale;
- e) cetățeni romani care lucrează în străinătate, conform legii;
- f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) e).

ART. 20

Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:

- a) asociat unic, asociați;
- b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;
- c) persoane fizice autorizate, întreprinzători persoane fizice, titulari ai întreprinderilor individuale, precum și membrii întreprinderilor familiale;
- d) cetățeni români care lucrează în străinătate, conform legii;
- e) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-d).

Art. 20 a fost modificat de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

—ART. 21

—Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună, în termen de 20 de zile calendaristice de la expirarea lunii pentru care se datorează contribuțiile, la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își au sediul sau domiciliul, declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul asigurărilor pentru șomaj și dovada efectuării acestei plăți.

—ART. 21

—Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile salariale și/sau veniturile de natura acestora, la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul sau domiciliul, declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

—Art. 21 a fost modificat de pct. 3 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

—ART. 21*)

—Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună, potrivit prevederilor legale, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se datorează veniturile persoanelor respective, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege.

—Art. 21 a fost modificat de pct. 2 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform art. XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, prevederile art. X se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2011, cu excepția pct. 2, 5, 6, 7 și 8, care se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

ART. 21

Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege, în conformitate cu prevederile

Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 21 a fost modificat de pct. 9 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

ART. 22

~~—(1) Persoanele prevăzute la art. 20 care au cel puțin vârsta de 18 ani pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își au domiciliul sau, după caz, reședința.~~

(1) Persoanele prevăzute la art. 20 pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au cel puțin vârsta de 18 ani și sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate.

Alin. (1) al art. 22 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

~~—(2) Venitul lunar pentru care se asigura persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară.~~

~~—(2) Venitul lunar pentru care se asigura persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.~~

~~—Alin. (2) al art. 22 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de bază minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".~~

(2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.

Alin. (2) al art. 22 a fost modificat de pct. 3 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

ART. 22¹

(1) Persoanele care sunt supuse legislației de asigurări sociale din România în condițiile prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene sau de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, având angajator care nu are sediul social ori reprezentanța pe teritoriul României, se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj, cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au, după caz, domiciliul, reședința sau își exercită dreptul la rezidență potrivit legii, în condițiile în care sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și nu au statut de pensionar, conform legii.

(2) Venitul lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la alin. (1) și la care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota stabilită de lege pentru persoanele

asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 22¹ a fost introdus de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

SECȚIUNEA a 2-a Bugetul asigurărilor pentru șomaj

ART. 23

(1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(3) Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aproba prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

ART. 24

(1) Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

~~— a) contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor juridice la care își desfășoară activitatea asigurații prevăzuți la art. 19 lit. b) c), asimilate angajatorului, potrivit prezentei legi;~~

a) contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor la care își desfășoară activitatea asigurații prevăzuți la art. 19 lit. b)-f), asimilate angajatorului, potrivit legii;

Litera a) a alin. (1) al art. 24 a fost modificată de pct. 4 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

b) contribuțiile individuale ale persoanelor prevăzute la art. 19;

c) contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;

d) venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă.

(1¹) Cu sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

Alin. (1¹) al art. 24 a fost introdus de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(2) În cazul în care sursele prevăzute la alin. (1) nu acoperă finanțarea cheltuielilor, deficitul bugetar va fi acoperit prin subvenții de la bugetul de stat.

ART. 25

(1) Constituirea resurselor și efectuarea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj se realizează prin trezoreria statului.

~~— (2) Disponibilitățile bănești înregistrate la finele anului de bugetul asigurărilor pentru șomaj se raportează și se utilizează în anul următor cu aceeași destinație.~~

(2) Disponibilitățile bănești înregistrate la finele anului de bugetul asigurărilor pentru șomaj se raportează și se utilizează în anul următor.

Alin. (2) al art. 25 a fost modificat de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Disponibilitățile bănești ale bugetului asigurărilor pentru șomaj sunt purtătoare de dobânzi.

Alin. (3) al art. 25 a fost introdus de pct. 9 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(4) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj și care, potrivit prevederilor legale, continuă și în anul bugetar următor vor fi finanțate din bugetul anului respectiv, din creditele aprobate cu acest scop.

Alin. (4) al art. 25 a fost introdus de pct. 1 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

—ART. 26

—(1) ~~Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 5%, aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de asigurații prevăzuți la art. 19.~~

—(1) ~~Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 3,5%*), aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de asigurații prevăzuți la art. 19.~~

—~~Alin. (1) al art. 26 a fost modificat de alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002.~~

—*) ~~NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:~~

—~~Conform alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002, cota de 5% reprezentând contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajatori potrivit art. 26 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se reduce la 3,5%.~~

—(1) ~~Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 3%*), aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de asigurații prevăzuți la art. 19.~~

—~~Alin. (1) al art. 26 a fost modificat de alin. (1) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003.~~

—*) ~~NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:~~

—~~Conform alin. (1) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003, în anul 2004 cota de contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj datorată de angajatori, prevăzută la art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este de 3%.~~

—(2) ~~Angajatorii care încheie cu persoane fizice convenții civile de prestări de servicii pentru desfășurarea unor activități nu au obligația de a contribui la bugetul asigurărilor pentru șomaj în raport cu drepturile bănești plătite acestora din fondul de salarii, dacă acestea au încheiat și un contract individual de muncă.~~

—ART. 26

—Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 3%*), aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

—Art. 26 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform lit. a) a art. 27 din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2005 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

—a) contribuția datorată de angajatori conform art. 26 din lege este de 3%;

—ART. 26*)

—Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 2,5%, aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

—Art. 26 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform art. 29 din LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.150 din 19 decembrie 2005, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2006 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

—a) contribuția datorată de angajatori conform art. 26 din lege este de 2,5%;

—ART. 26*)

—Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 2%, aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

—Art. 26 a fost modificat de lit. a) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform lit. a) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006, contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este de 2%.

—ART. 26*)

—Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra sumei veniturilor care constituie baza de calcul a contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 27 alin. (1).

—Art. 26 a fost modificat de pct. 1 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

—NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—*) Conform lit. a) a alin. (1) al art. 17 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și

completările ulterioare, este de 1% în perioada ianuarie-noiembrie și 0,5% începând cu luna decembrie.

— Conform alin. (1) al art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (3) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, cotele de contribuții aferente lunii decembrie 2008 prevăzute la art. 16-18 din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2008 nr. 387/2007, cu modificările ulterioare, se aplică până la intrarea în vigoare a legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2009.

— ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 a fost abrogată de art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.

— Conform lit. a) a alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008 în temeiul Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și al Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, pentru anul 2009 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— a) contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5 %;

— Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2009.

— **) Art. 2 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 28 din 18 martie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 186 din 25 martie 2009 prevede;

— "Art. 2

— (1) Pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003— Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai mult de 3 luni, angajatorul și salariații sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate atât de angajatori, cât și de salariații care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

— (2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003— Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 3 luni în anul 2009, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

— (3) Prin sintagma contribuții de asigurări sociale se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorate atât de angajatori, cât și de salariații care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

— (4) Pentru perioada prevăzută la alin. (1) salariații își păstrează calitatea de asigurat.

— (5) Pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată."

—***) Conform literei a) a alin. (1) al art. 19, Cap. III din LEGEA nr. 12 din 26 ianuarie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 61 din 27 ianuarie 2010, în baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2010 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

—a) contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

—Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2010.

—ART. 26*)

—Angajatorii au obligația de a calcula și de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

—Art. 26 a fost modificat de pct. 5 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

—Conform art. XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, prevederile art. X se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2011, cu excepția pct. 2, 5, 6, 7 și 8, care se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

—***) Art. 18, Cap. III din LEGEA nr. 287 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 880 din 28 decembrie 2010 prevede:

—"Art. 18

—(1) În baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2011 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

—a) contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

ART. 26

Angajatorii au obligația de a calcula lunar și de a plăti, potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

Art. 26 a fost modificat de pct. 11 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

—ART. 27

—(1) Angajatorii au obligația de a reține și de a vira lunar contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 1%,*) aplicată asupra salariului de baza lunar brut, pentru asigurații prevăzuți la art. 19 lit. a) d) sau, după caz, pentru asigurații prevăzuți la art. 19 lit. e), asupra veniturilor brute lunare realizate.

—(1) Angajatorii au obligația de a reține și de a vira lunar contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra bazei lunare de calcul, reprezentată de venitul brut realizat lunar, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

—Alin. (1) al art. 27 a fost modificat de pct. 2 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ

nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

—(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19, sunt suspendate potrivit legii, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile.

— Alin. (2) al art. 27 a fost introdus de pct. 11 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

— Conform lit. b) a art. 27 din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2005 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— b) contribuția individuală datorată conform art. 27 din lege este de 1%;

— Conform art. 29 din LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.150 din 19 decembrie 2005, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2006 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— b) contribuția individuală datorată conform art. 27 din lege este de 1%;

— Conform lit. b) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006, contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art. 27 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este de 1%;

— Conform lit. b) a alin. (1) al art. 17 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art. 27 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este de 0,5%.

— Conform alin. (1) al art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (3) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, cotele de contribuții aferente lunii decembrie 2008 prevăzute la art. 16-18 din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2008 nr. 387/2007, cu modificările ulterioare, se aplică până la intrarea în vigoare a legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2009.

— ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 a fost abrogată de art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.

— Conform lit. b) a alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008 în temeiul Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și al Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, pentru anul 2009 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— b) contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%.

~~—Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2009.~~

~~—***) A se vedea și nota **) de la art. 26.~~

~~—***) Conform literei b) a alin. (1) al art. 19, Cap. III din LEGEA nr. 12 din 26 ianuarie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 61 din 27 ianuarie 2010, în baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2010 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:~~

~~—b) contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;~~

~~—Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2010. ART. 27*)~~

~~—(1) Angajatorii au obligația de a calcula, de a reține și de a vira lunar, conform legii, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.~~

(1) Angajatorii au obligația de a calcula și de a reține lunar, precum și de a vira potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

Alin. (1) al art. 27 a fost modificat de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19, sunt suspendate potrivit legii, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii.

Art. 27 a fost modificat de pct. 6 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, prevederile art. X se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2011, cu excepția pct. 2, 5, 6, 7 și 8, care se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

**) Art. 18, Cap. III din LEGEA nr. 287 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 880 din 28 decembrie 2010 prevede:

"Art. 18

(1) În baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2011 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

b) contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

—ART. 28

— Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, in cota de 6%, aplicată asupra venitului lunar declarat in contractul de asigurare pentru șomaj.

— ART. 28

— Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, in cota de 4,5%, aplicată asupra venitului lunar declarat in contractul de asigurare pentru șomaj.

— Art. 28 a fost modificat de alin. (2) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

— Conform alin. (2) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002, cota de 6% reprezentând contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru șomaj potrivit art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se reduce la 4,5%.

— ART. 28

— Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, in cota de 4%, aplicată asupra venitului lunar declarat in contractul de asigurare pentru șomaj.

— Art. 28 a fost modificat de alin. (2) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

— Conform alin. (2) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003, cota de contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzută la art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este în anul 2004 de 4%.

— ART. 28

— Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 4%*), aplicată asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

— Art. 28 a fost modificat de pet. 12 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

— Conform lit. c) a art. 27 din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2005 se stabilese următoarele cote ale contribuțiilor:

— c) contribuția datorată conform art. 28 din lege de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 4%.

— ART. 28*)

— Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 3,5%, aplicată asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

— Art. 28 a fost modificat de pet. 6 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18

octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform art. 29 din LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.150 din 19 decembrie 2005, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2006 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

—e) contribuția datorată conform art. 28 din lege de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 3,5%.

—ART. 28*)

—Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cotă de 3,25%, aplicată asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

—Art. 28 a fost modificat de lit. e) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006.

—*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform lit. e) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006, contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 3,25%.

—ART. 28*)

—Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

—Art. 28 a fost modificat de pct. 3 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

—NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

—Conform lit. e) a alin. (1) al art. 17 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1,5% în perioada ianuarie-noiembrie și de 1% începând cu luna decembrie.

—Conform alin. (1) al art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (3) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, cotele de contribuții aferente lunii decembrie 2008 prevăzute la art. 16-18 din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2008 nr. 387/2007, cu modificările ulterioare, se aplică până la intrarea în vigoare a legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2009.

—ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 a fost abrogată de art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.

—Conform lit. e) a alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008 în temeiul Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și al Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu

modificările ulterioare, pentru anul 2009 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— e) contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1%.

— Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2009.

— Conform literei e) a alin. (1) al art. 19, Cap. III din LEGEA nr. 12 din 26 ianuarie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 61 din 27 ianuarie 2010, în baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2010 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— e) contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1%;

— Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2010.

— **) Art. 18, Cap. III din LEGEA nr. 287 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 880 din 28 decembrie 2010 prevede:

— "Art. 18

— (1) În baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2011 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— e) contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1%;

ART. 28

Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

Art. 28 a fost modificat de pct. 13 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

— ART. 29

— În funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, nivelul cotelor contribuțiilor prevăzute la art. 26-28 se poate modifica prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

— ART. 29*)

— Cotele contribuțiilor prevăzute la art. 26-28 se stabilesc prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

— Art. 29 a fost modificat de pct. 4 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

— *) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

— Conform art. 19, Cap. III din LEGEA nr. 12 din 26 ianuarie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 61 din 27 ianuarie 2010, în baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2010 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

— a) contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

— b) contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

— c) contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1%;

—Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2010.
—ART. 29*)

—Cotele contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27, stabilite potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, precum și cota contribuției prevăzută la art. 28, stabilită prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, se pot modifica, în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

—Art. 29 a fost modificat de pct. 7 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

—NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

—*) Conform art. XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, prevederile art. X se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2011, cu excepția pct. 2, 5, 6, 7 și 8, care se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

—**) Art. 18, Cap. III din LEGEA nr. 287 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 880 din 28 decembrie 2010 prevede:

—"Art. 18

—(1) În baza prevederilor art. 29 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 7 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, pentru anul 2011 se stabilesc următoarele cote ale contribuțiilor:

—a) contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

—b) contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;

—c) contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1%;

—d) contribuția datorată de angajator la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale potrivit prevederilor art. 7 alin. (1) din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, este de 0,25%.

—(2) Cotele prevăzute la alin. (1) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

—(3) Suma totală care poate fi utilizată pentru acordarea de credite, conform prevederilor art. 87 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este de 10 milioane lei, iar cuantumul maxim al creditului ce poate fi acordat unui beneficiar de credite din această sumă este de 1,5 milioane lei."

ART. 29

(1) Cotele contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27, stabilite potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, se pot modifica, în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Cota contribuției prevăzute la art. 28 reprezintă suma cotelor contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27, stabilite conform alin. (1), și se poate modifica în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 29 a fost modificat de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

ART. 30

(1) Veniturile din alte surse ale bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie, în

principal, din dobânzi, majorări pentru neplata la termen a contribuțiilor, restituiri ale creditelor acordate în baza legii, taxe încasate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din activitatea de formare profesională și cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare, penalități, amenzi și orice alte sume încasate potrivit legii la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(2) Taxele încasate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din activitatea centrelor regionale de formare profesională a adulților, precum și cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare se constituie ca venituri din alte surse ale bugetului asigurărilor pentru șomaj, în măsura în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se prevede altfel.

Alin. (2) al art. 30 a fost introdus de pct. 5 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

—ART. 31

—(1) Termenul de plata a contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj este, după caz, de cel mult 5 zile de la:

—a) data stabilită pentru plata drepturilor salariale sau a drepturilor membrilor cooperatori pe luna în curs, în cazul angajatorilor care efectuează plata acestor drepturi o singură dată pe luna;

—b) data stabilită pentru plata chenzinei a doua, în cazul angajatorilor care efectuează plata drepturilor chenzinal;

—c) data stabilită prin contractul de asigurare pentru șomaj.

—(2) Pentru neplata contribuțiilor datorate la termenele prevăzute la alin. (1) se aplică majorări de întârziere potrivit reglementărilor legale privind executarea creanțelor bugetare.

ART. 31

—(1) Termenul de depunere a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj constituie și termen de plată.

(1) Termenul de depunere a declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege, este și termen de plată a contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27*).

Alin. (1) al art. 31 a fost modificat de pct. 8 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. XIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, prevederile art. X se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2011, cu excepția pct. 2, 5, 6, 7 și 8, care se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

(2) În caz de neplată a contribuțiilor datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, se aplică reglementările legale privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 31 a fost modificat de pct. 7 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

—ART. 32

—(1) În cazul neachitării contribuțiilor pentru constituirea bugetului asigurărilor pentru șomaj, a majorărilor de întârziere și a penalităților, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței

de Munca va proceda la aplicarea măsurilor de executare silită prevăzute de lege*).

— Alin. (1) al art. 32 a fost abrogat de lit. b) a art. 4 din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 31 mai 2003.

— (2) Recuperarea debitelor din contribuții și majorări se poate face și prin compensarea cu active imobile din patrimoniul debitorilor, evaluate de instituții autorizate în condițiile legii, cu condiția ca acestea să fie necesare funcționării Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și să fie prevăzute în programul de investiții*).

— Alin. (2) al art. 32 a fost abrogat de lit. b) a art. 4 din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 31 mai 2003.

— *) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:

— Alin. (1) și (2) ale art. 32 urmau să fie abrogate la data de 1 ianuarie 2004, de către litera b) a alin. (1) al art. IV din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 31 mai 2003. În data de 31 august 2003, a fost publicată ORDONANȚA nr. 86 din 28 august 2003 prin care, la litera b) a art. 45, Secțiunea a 5-a, Cap. I s-a dispus abrogarea literei b) a alin. (1) al art. IV din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003. În consecință, abrogarea alin. (1) și (2) ale art. 32, prevăzută pentru data de 1 ianuarie 2004, devine inaplicabilă.

ART. 32

În cazul neachitării contribuțiilor pentru constituirea bugetului asigurărilor pentru șomaj, a majorărilor de întârziere și a penalităților, se aplică, conform legii, măsurile de executare silită, stabilite potrivit prevederilor legale în vigoare privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 32 a fost modificat de pct. 15 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

ART. 33

(1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

— a) plata indemnizațiilor de șomaj;

— a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituția competentă în materie de șomaj din alt stat membru al Uniunii Europene, la a cărei legislație este supus șomerul, acordate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în numele și pe cheltuiala acestei instituții competente;

— Litera a) a alin. (1) al art. 33 a fost modificată de pct. 5 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din Islanda, Norvegia, Lichtenstein și Elveția, în condițiile prezentei legi și ale dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene;

Lit. a) a alin. (1) al art. 33 a fost modificată de pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19

iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

a¹) prestațiile de șomaj plătite de instituțiile competente în materie de șomaj din statele membre ale Uniunii Europene în primele 3 luni sau, după caz, 5 luni de indemnizare și a căror rambursare este solicitată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitatea sa de organism de legătură pentru plata prestațiilor de șomaj, stabilite în temeiul dispozițiilor instrumentelor juridice europene de către instituțiile competente, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

Lit. a¹) a alin. (1) al art. 33 a fost introdusă de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

b) plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;

c) plățile compensatorii acordate potrivit legii;

d) taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute la lit. a)-c);

e) finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă și a măsurilor pentru prevenirea somajului;

~~f) finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 16 lit. a), b), d) și f);~~

f) finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;

Litera f) a alin. (1) al art. 33 a fost modificată de pct. 13 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

g) finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piața muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă și de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

h) organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;

i) participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;

j) aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;

k) cofinanțarea unor proiecte privind modernizarea serviciilor de ocupare și formare profesională pe baza unor acorduri internaționale;

l) cofinanțarea unor programe privind stimularea ocupării forței de muncă;

l¹) finanțarea contribuției naționale pentru implementarea proiectelor derulate în cadrul programelor operaționale finanțate din instrumente structurale, precum și a măsurilor pe piața muncii de natura serviciilor și alocațiilor financiare personalizate care reprezintă acțiuni eligibile conform reglementărilor europene privind crearea Fondului European de Ajustare la Globalizare și sunt prevăzute a se acorda prin programele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru care se solicită o contribuție financiară din partea Fondului European de Ajustare la Globalizare, în condițiile reglementărilor europene specifice;

Lit. l¹) a alin. (1) al art. 33 a fost introdusă de pct. 18 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

m) rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;

n) alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.

o) finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală.

Lit. o) a alin. (1) al art. 33 a fost introdusă de pct. 19 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

(2) Nivelul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj se fundamentează de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în funcție de indicatorii sociali stabiliți pe baza analizelor, studiilor și prognozelor privind evoluțiile de pe piața muncii.

(3) Cheltuielile cu transmiterea către beneficiari a drepturilor prevăzute la art. 43, ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc astfel:

a) prin stabilirea unui tarif pentru un talon de plată, în situația în care plata se efectuează la domiciliul beneficiarilor din România;

b) prin aplicarea unui procent asupra sumelor plătite, în situația în care achitarea drepturilor se face la domiciliul beneficiarilor;

c) prin stabilirea unui comision bancar, negociabil, în situația în care plata drepturilor se face în cont curent sau în cont de card.

Alin. (3) al art. 33 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

(4) Procentul prevăzut la alin. (3) lit. b) se stabilește astfel încât cheltuielile totale de transmitere să nu depășească 1% din valoarea totală a sumelor plătite.

Alin. (4) al art. 33 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

(5) Comisionul bancar prevăzut la alin. (3) lit. c) se stabilește astfel încât cheltuielile totale de transmitere să nu depășească 0,15% din valoarea totală a sumelor plătite.

Alin. (5) al art. 33 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

ART. 33¹

Valoarea indicatorului social de referință este de 500 lei.

Art. 33¹ a fost introdus de pct. 6 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

SECȚIUNEA a 3-a
Indemnizația de șomaj

ART. 34

(1) Somerii prevăzuți la art. 17 alin. (1) beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au un stagiu de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;

~~b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj;~~

~~b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;~~

~~-----
Litera b) a alin. (1) al art. 34 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "venituri mai mici decât indemnizația de șomaj" cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".~~

b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

~~-----
Litera b) a alin. (1) al art. 34 a fost modificată de pct. 7 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.~~

c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii;

d) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror raza teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă ori au realizat venituri în acea localitate.

(1¹) La stabilirea perioadei de 24 de luni, prevăzută la alin. (1) lit. a), nu se iau în calcul:
~~a) perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile;~~

a) perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii*);

~~-----
Litera a) a alin. (1¹) al art. 34 a fost modificată de pct. 9 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.~~

~~*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:~~

~~Conform art. XIV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, perioadele de incapacitate temporară de muncă prevăzute de art. 34 alin. (1¹) lit. a) și de art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, modificate potrivit art. X pct. 9 și 10, sunt ulterioare datei de 1 ianuarie 2011.~~

b) perioada de pensionare pentru invaliditate, dacă aceasta nu depășește 12 luni, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g);

c) perioada cuprinsă între data suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu și data

încetării motivului pentru care acestea au fost suspendate, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. h);

d) perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu și data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă, dacă această perioadă nu depășește 12 luni, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. j).

Alin. (1¹) al art. 34 a fost introdus de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(1²) Pentru persoanele încadrate cu contract individual de muncă cu timp parțial, stagiul de cotizare prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat, prin cumularea stagiilor realizate în baza contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Alin. (1²) al art. 34 a fost introdus de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(1³) Pentru persoanele încadrate cu contract de muncă temporară, stagiul de cotizare prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabilește în funcție de durata fiecărei misiuni, respectiv de timpul cât persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

Alin. (1³) al art. 34 a fost introdus de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~—(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se află în procedura de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare sau nu și a achitat contribuțiile datorită unor situații de forță majoră.~~

~~—(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se află în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare, administrare specială sau nu și a achitat contribuțiile datorită unor situații de forță majoră.~~

~~— Alin. (2) al art. 34 a fost modificat de pct. 15 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

~~(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele pentru care angajatorul este scutit, în condițiile legii, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj.~~

Alin. (2) al art. 34 a fost modificat de pct. 4 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

(3) Somerii prevăzuți la art. 17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror raza teritorială își au domiciliul;

~~— b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj;~~

~~— b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;~~

— Litera b) a alin. (3) al art. 34 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "venituri mai mici decât indemnizația de șomaj" cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera b) a alin. (3) al art. 34 a fost modificată de pct. 8 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii.

—ART. 35

— Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g) j) stagiul de cotizare de minimum 12 luni este realizat, după caz, astfel:

— a) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare datei pensionării de invaliditate cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității, dacă perioada de invaliditate nu depășește 12 luni și dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru șomaj în termen de 60 de zile de la data încetării motivului pentru care au fost pensionate;

— b) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare datei acordării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității, dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru șomaj în termen de 60 de zile de la data încetării concediului;

— c) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare datei incorporării cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității, dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru șomaj în termen de 60 de zile de la data încheierii stagiului militar;

— d) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare încetării activității cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității dispusă prin hotărâre judecătorească, dacă perioada de suspendare a activității nu depășește 12 luni și dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru șomaj în termen de 60 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

ART. 35

— (1) Pentru persoanele care au avut raporturile de muncă sau de serviciu suspendate, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadei de asigurare realizată înainte de suspendare cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității.

(1) Pentru persoanele care au avut raporturile de muncă sau de serviciu suspendate, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii, stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadei de asigurare realizate înainte de suspendare cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității*).

Alin. (1) al art. 35 a fost modificat de pct. 10 al art. X din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. XIV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010,

publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010, perioadele de incapacitate temporară de muncă prevăzute de art. 34 alin. (1¹) lit. a) și de art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, modificate potrivit art. X pct. 9 și 10, sunt ulterioare datei de 1 ianuarie 2011.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g) și j), stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadelor de asigurare realizate înainte de încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu.

(3) Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. h), stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadelor de asigurare realizate înainte de suspendarea raporturilor de muncă sau de serviciu.

Art. 35 a fost modificat de pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 36

(1) Vechimea în munca recunoscută pentru stabilirea drepturilor de șomaj prevăzute de Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările ulterioare, până la data intrării în vigoare a prezentei legi se asimilează cu stagiul de cotizare.

(2) Dovada vechimii în munca, prevăzută la alin. (1), se face cu carnetul de munca sau cu alte acte prevăzute de lege.

(3) Certificarea stagiului de cotizare realizat anterior intrării în vigoare a prezentei legi se face de către agențiile pentru ocuparea forței de munca.

ART. 37

~~—(1) Constituie stagiul de cotizare perioadele în care angajații sau, după caz, și angajatorii au plătit contribuții de asigurări pentru șomaj în sistemul asigurărilor pentru șomaj în România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte.~~

(1) Constituie stagiul de cotizare perioadele în care angajații sau, după caz, și angajatorii au datorat contribuții de asigurări pentru șomaj în sistemul asigurărilor pentru șomaj în România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte.

Alin. (1) al art. 37 a fost modificat de pct. 5 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

(2) Drepturile cuvenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România se pot transfera în țările în care asigurații își stabilesc domiciliul sau reședința, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte.

(3) Indemnizațiile de șomaj aferente drepturilor prevăzute la alin. (2) pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o alta monedă asupra căreia s-a convenit.

~~—(4) Indemnizațiile de șomaj aferente drepturilor prevăzute la alin. (2) pot fi menținute în plată în alte state membre ale Uniunii Europene, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, precum și ale măsurilor adoptate,~~

~~potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.~~

~~— Alin. (4) al art. 37 a fost introdus de pct. 9 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.~~

(4) Indemnizațiile de șomaj convenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România pot fi menținute în plată pe perioada în care persoana se deplasează pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European și pe teritoriul Elveției, pentru a căuta un loc de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene sau, după caz, de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene.

~~-----~~
Alin. (4) al art. 37 a fost modificat de pct. 20 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

(5) Prestațiile de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din alte state membre ale Uniunii Europene pot fi menținute în plată în România, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.

~~-----~~
Alin. (5) al art. 37 a fost introdus de pct. 9 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

ART. 37¹

(1) La stabilirea stagiului minim de cotizare de 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii, prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a), nu se iau în considerare perioadele care reprezintă stagiul de cotizare utilizate pentru stabilirea și acordarea anterioară a unui drept la indemnizație de șomaj.

(2) Perioadele care reprezintă stagiul de cotizare și care au fost utilizate pentru stabilirea și acordarea anterioară a unui drept la indemnizație de șomaj, prevăzute la alin. (1), se iau în considerare la stabilirea stagiului de cotizare în funcție de care se stabilește perioada pentru care se acordă indemnizația de șomaj și cuantumul acestui drept, prevăzut la art. 39.

~~-----~~
Art. 37¹ a fost introdus de pct. 2 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

ART. 38

(1) Indemnizația de șomaj se acorda persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data:

~~— a) încetării contractului individual de muncă;~~

~~— a) încetării contractului individual de muncă sau a contractului de muncă temporară;~~

~~-----~~
~~— Litera a) a alin. (1) al art. 38 a fost modificată de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7~~

~~aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

a) încetării raporturilor de muncă;

Litera a) a alin. (1) al art. 38 a fost modificată de pct. 10 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

b) încetării raporturilor de serviciu;

c) încetării mandatului pentru care au fost numite sau alese;

~~d) desfacerii contractului militarilor angajați pe baza de contract;~~

d) expirării duratei sau desfacerii contractului militarilor angajați pe baza de contract.

Litera d) a alin. (1) al art. 38 a fost modificată de pct. 3 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

e) încetării calității de membru cooperador;

f) încetării contractului de asigurare pentru șomaj;

g) încetării motivului pentru care au fost pensionate;

~~h) încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani;~~

h) încetării motivului pentru care au fost suspendate raporturile de muncă sau de serviciu;

Litera h) a alin. (1) al art. 38 a fost modificată de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~i) încheierii efectuării stagiului militar;~~

Litera i) a alin. (1) al art. 38 a fost abrogată de pct. 18 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

j) rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;

k) încetării activității desfășurate exclusiv pe baza convenției civile;

l) expirării perioadei de 60 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. a);

m) absolvirii, pentru cazurile prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. b);

~~n) expirării perioadei de 30 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. c).~~

Litera n) a alin. (1) al art. 38 a fost abrogată de pct. 6 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

~~(2) Indemnizația de șomaj se acorda de la data prevăzută la alin. (1), dacă cererea este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă, în termen de 30 de zile de la aceasta dată.~~

(2) Indemnizația de șomaj se acordă de la data prevăzută la alin. (1), dacă cererea este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 10 de zile de la această dată.

Alin. (2) al art. 38 a fost modificat de pct. 7 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie

2011.

~~—(3) Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 30 de zile, dar nu mai târziu de 12 luni de la data prevăzută la alin. (1), indemnizația de șomaj se acorda începând cu data înregistrării cererii.~~

(3) Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 10 de zile, dar nu mai târziu de 12 luni de la data prevăzută la alin. (1), indemnizația de șomaj se acordă începând cu data înregistrării cererii.

Alin. (3) al art. 38 a fost modificat de pct. 7 al art. VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 17 din 23 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 145 din 28 februarie 2011.

(4) Termenul de maximum 12 luni prevăzut la alin. (3) este termen de decădere din drepturi.

—ART. 39

~~—(1) Indemnizația de șomaj se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (1) pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:~~

~~—a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de până la 5 ani, dar nu mai puțin de 1 an;~~

~~—b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare cuprins între 5 și 10 ani;~~

~~—c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.~~

~~—(2) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1) este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară, reprezentând 75% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.~~

ART. 39

(1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (1), pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;

b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;

c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani*).

(2) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1) este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

~~—a) 75% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;~~

a) 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;

Lit. a) a alin. (2) al art. 39 a fost modificată de pct. 3 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

b) suma prevăzută la lit. a) la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

(3) Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzute la alin. (2) lit. b), sunt:

a) 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani;

b) 5% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;

c) 7% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 10 ani;

d) 10% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 20 de ani.

(4) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzute la alin. (2) lit. b), se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

Art. 39 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Art. 1 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 28 din 18 martie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 186 din 25 martie 2009

prevede:

"Art. 1

(1) Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2009, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

(2) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv."

ART. 40

~~—(1) Indemnizația de șomaj se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acesteia.~~

~~—(1) Indemnizația de șomaj se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data stabilirii acesteia.~~

~~— Alin. (1) al art. 40 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de bază minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată", și eliminarea expresiei "neimpozabilă".~~

~~—NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:~~

~~—Conform pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, în cuprinsul legii, expresia "neimpozabilă" se elimină, întrucât regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.~~

(1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Alin. (1) al art. 40 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

(2) Indemnizația de șomaj prevăzută la alin. (1) se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17

alin. (2) lit. a) și b), o singură dată, pentru fiecare formă de învățământ absolvită.

ART. 41

(1) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate;

d) să caute activ un loc de muncă.

e) să înștiințeze în scris agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate apariția stării de incapacitate temporară de muncă și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zile declarate nelucrătoare sau împlinirea termenului de 24 de ore se realizează în zile declarate nelucrătoare, persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au obligația de a înștiința agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, în prima zi lucrătoare.

Lit. e) a alin. (1) al art. 41 a fost introdusă de pct. 3 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

(1¹) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. c) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune. Obligația nu se aplică pe perioada în care persoanele participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă și se află în perioada de acordare a acestor servicii.

Alin. (1¹) al art. 41 a fost introdus de pct. 4 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

(1²) Persoanele prevăzute la alin. (1¹) au obligația să prezinte lunar, la data programării prevăzute la alin. (1) lit. a), agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate dovada participării lor la programe de formare profesională a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, sau, după caz, dovada participării la examenul de absolvire a acestora. Prezentarea dovezii nu constituie refuz nejustificat potrivit art. 44 lit. d) și e).

Alin. (1²) al art. 41 a fost introdus de pct. 4 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

(1³) În situația în care obligația prevăzută la alin. (1²) nu este îndeplinită, prevederile

alin. (1¹) nu se aplică.

Alin. (1³) al art. 41 a fost introdus de pct. 4 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

(2) Angajatorii care au încadrat în munca, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați.

(3) Obligația prevăzută la alin. (2) revine și caselor teritoriale de pensii care au stabilit și au pus în plată pensiile convenite beneficiarilor de indemnizație de șomaj.

ART. 42

~~—(1) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care, la data solicitării dreptului, refuza un loc de muncă potrivit pregătirii sau nivelului studiilor, situat la o distanță de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu, sau refuza participarea la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.~~

(1) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care, la data solicitării dreptului, refuză un loc de muncă potrivit pregătirii sau nivelului studiilor sau refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Alin. (1) al art. 42 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

(2) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții care, la data solicitării dreptului, urmează o formă de învățământ.

(3) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii.

Alin. (3) al art. 42 a fost introdus de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

ART. 43

(1) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 39 alin. (2), respectiv la art. 40 alin. (1).

(2) Pentru fracțiuni de luna indemnizația de șomaj se calculează proporțional cu numărul de zile calendaristice din luna respectiva.

ART. 44

Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

~~—a) la data încadrării în muncă, conform legii, pentru o perioadă mai mare de 12 luni;~~

a) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată mai mare de 12 luni;

Lit. a) a art. 44 a fost modificată de pct. 23 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

~~—b) la data când realizează din activități autorizate potrivit legii venituri lunare mai mari decât indemnizația de șomaj;~~

~~— b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;~~

~~— Litera b) a art. 44 a fost modificată de pct. 9 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.~~

b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera b) a art. 44 a fost modificată de pct. 11 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

~~— c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât indemnizația de șomaj;~~

~~— c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;~~

~~— Litera c) a art. 44 a fost modificată de pct. 9 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.~~

c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera c) a art. 44 a fost modificată de pct. 11 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

~~— d) la data refuzului nejustificat de a se încadra conform pregătirii sau nivelului studiilor într-un loc de muncă situat la o distanță de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu;~~

d) la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor;

Lit. d) a art. 44 a fost modificată de pct. 6 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

e) la data refuzului nejustificat de a participa la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei;

f) dacă perioada de pensionare pentru invaliditate depășește 12 luni;

g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limita de vârstă, de la data solicitării pensiei anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă;

~~— h) la data plecării în străinătate a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;~~

h) la data plecării din țară a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;

Lit. h) a art. 44 a fost modificată de pct. 23 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

i) la data începerii executării unei pedepse privative de libertate pentru o perioadă mai mare de 12 luni;

j) în cazul decesului beneficiarului;

~~k) la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3);~~

k) la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2), (3) și (3¹);

Litera k) a art. 44 a fost modificată de pct. 11 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

l) la expirarea termenelor prevăzute la art. 39 alin. (1), respectiv la art. 40 alin. (1);

~~m) la data admiterii într-o formă de învățământ*).~~

~~*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra Neamț:~~

~~Conform DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 217 din 15 mai 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 425 din 17 iunie 2003, a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 44 lit. m) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă constatându-se că acestea sunt neconstituționale.~~

m) la data admiterii într-o formă de învățământ, în cazul persoanelor asimilate șomerilor, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și b).

Litera m) a art. 44 a fost modificată de pct. 19 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 45

(1) Suspendarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

a) la data la care nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. a);

b) pe perioada îndeplinirii obligațiilor militare;

~~c) la data încadrării în muncă, conform legii, cu contract individual de muncă pe perioada determinată mai mică de 12 luni;~~

c) la data încadrării în muncă, conform legii, pe o perioadă de cel mult 12 luni;

Litera c) a alin. (1) al art. 45 a fost modificată de pct. 20 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~d) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei;~~

d) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, precum și, după caz, la data obținerii autorizării pentru menținerea plății indemnizației de șomaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Comunității Europene și al Spațiului Economic European pentru a căuta un loc de muncă și dorește să își mențină plata indemnizației de șomaj;

Litera d) a alin. (1) al art. 45 a fost modificată de pct. 12 al art. I din ORDONANȚA DE

URGENTĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

e) pe perioada în care este arestat preventiv sau pentru executarea unei pedepse privative de libertate de până la 12 luni;

f) la data pensionării pentru invaliditate;

g) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap;

h) pe perioada incapacității temporare de muncă mai mare de 3 zile datorită accidentelor survenite în perioada cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare sau, după caz, a altor forme de pregătire profesională, în timpul și din cauza practicii profesionale;

i) pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii.

(2) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. a), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data suspendării.

~~(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b) i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.~~

(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b), c) și e)-i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.

Alin. (3) al art. 45 a fost modificat de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(3¹) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. d), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin. (1) lit. d).

Alin. (3¹) al art. 45 a fost introdus de pct. 14 al art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(4) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) lit. a) face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj.

(5) Perioada de suspendare a indemnizației de șomaj pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prevăzută la alin. (1) lit. g), face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj în situația în care nu este îndeplinită obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. e).

Alin. (5) al art. 45 a fost introdus de pct. 5 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

ART. 46

Drepturile bănești prevăzute la art. 43 fac obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, precum și pentru cazurile prevăzute de Codul de procedura civilă ori de alte dispoziții legale speciale.

~~—ART. 47~~

~~—(1) Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei legi se recuperează de la persoanele care le au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care constituie titluri executorii.~~

~~—(2) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizație de șomaj se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal.~~

~~—(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.~~

ART. 47

(1) Sumele acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și orice alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, se recuperează pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de centrele regionale de formare profesională a adulților, care constituie titluri executorii.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal.

(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.

Art. 47 a fost modificat de pct. 15 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

ART. 48

(1) Beneficiarii de indemnizație de șomaj sunt asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru asigurații acestor sisteme.

(2) Contribuția pentru asigurările sociale de stat și contribuția pentru asigurările sociale de sănătate se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se virează caselor de asigurări respective de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(3) Drepturile de asigurări sociale de stat ale persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(4) Pentru contribuțiile de asigurări sociale obligatorii, care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se plătesc pentru drepturile la indemnizație de șomaj și alte drepturi bănești, stabilite și acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru perioadele anterioare lunii în care se plătesc drepturile respective, în condițiile legii, nu se datorează dobânzi și penalități de întârziere.

Alin. (4) al art. 48 a fost introdus de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

CAP. IV

Măsuri pentru prevenirea șomajului

ART. 48¹

(1) În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în muncă, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, se acordă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un

număr de cel mult 20% din personalul angajat.

(2) Angajatorii pot beneficia de suma prevăzută la alin. (1) pentru derularea unui singur program de formare profesională în cursul unui an.

(3) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Cheltuieli de învățământ", în limită de cel puțin 15%, angajatorilor selectați anual de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

~~—(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin. (1), cel puțin 3 ani de la data acordării sumei.~~

(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin. (1), cel puțin un an de la data acordării sumei.

Alin. (4) al art. 48¹ a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

~~—(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (4) anterior termenului de 3 ani sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) și nu mai pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.~~

(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (4) anterior termenului de un an sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), și nu mai pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

Alin. (5) al art. 48¹ a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

~~—(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.~~

(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin acte normative elaborate în aplicarea prezentei legi.

Alin. (6) al art. 48¹ a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(7) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de stat pentru formare.

Alin. (7) al art. 48¹ a fost introdus de pct. 17 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie

2008.

Art. 48¹ a fost introdus de pct. 21 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—ART. 49

—~~In cazul unor restructurari ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurari.~~

ART. 49

În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Art. 49 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 50

(1) În situațiile prevăzute la art. 49 angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

(2) În perioada preavizului prevăzut la alin. (1) angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

—(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere angajatorii prevăzuți la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu 30 de zile înaintea acordării preavizelor prevăzute de lege.

—(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 45 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

—Alin. (3) al art. 50 a fost modificat de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Alin. (3) al art. 50 a fost modificat de pct. 11 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 51

În sensul prezentei legi, constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

- a) informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități

de căutare a unui loc de munca;

c) reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;

d) sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a somajului.

ART. 52

(1) De serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 pot beneficia, la cerere, și alte persoane amenințate de riscul de a deveni someri.

(2) Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea somajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor fi avizate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

CAP. V

Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă

SECȚIUNEA 1

Servicii specializate

ART. 53

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă vizează:

a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

ART. 54

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat.

ART. 55

(1) Furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă pot să presteze, pe baza de contracte încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, servicii finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai dacă sunt acreditați.

(2) Acreditarea furnizorilor de servicii prevăzuți la alin. (1) se face de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) În vederea acreditării, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă percepe o taxă al cărei quantum este stabilit anual de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la propunerea acesteia, pentru fiecare tip de serviciu prestat.

(4) Sumele rezultate din încasarea taxelor de acreditare constituie venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

—ART. 56

~~Furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării, care finanțează aceste activități din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, se acreditează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.~~

ART. 56

Furnizorii de servicii pot presta serviciile specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai dacă sunt acreditați de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 56 a fost modificat de pct. 23 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 56¹*)

Nu se supun acreditării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European care au fost supuși unei astfel de condiții în statul de origine sau de proveniență.

Art. 56¹ a fost introdus de pct. 24 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. III din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004, prevederile art. 56¹ din Legea nr. 76/2002 intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.

SECȚIUNEA a 2-a

Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de munca

—ART. 57

—Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de munca se realizează, în principal, prin:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- f) stimularea mobilității forței de muncă.

ART. 57

(1) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în principal, prin:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- f) stimularea mobilității forței de muncă.

(2) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se poate realiza de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și prin promovarea unor programe speciale în parteneriat cu alte persoane juridice de drept public sau privat.

(2¹) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se poate realiza de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și prin acordarea măsurilor pe piața muncii de natura serviciilor și alocațiilor financiare personalizate care reprezintă acțiuni eligibile conform prevederilor legale și sunt prevăzute a se acorda prin proiectele derulate în cadrul programelor operaționale finanțate din instrumente structurale sau prin programele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru care se solicită o contribuție financiară din partea Fondului European de Ajustare la Globalizare în

condițiile reglementărilor europene specifice.

Alin. (2[^]1) al art. 57 a fost introdus de pct. 35 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

(3) Măsurile care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), se pot realiza și contra cost de către furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați și/sau autorizați în condițiile legii.

Art. 57 a fost modificat de pct. 12 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

1. Informarea si consilierea profesională

ART. 58

(1) Informarea si consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate in mod gratuit persoanelor in căutarea unui loc de munca, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii si evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea si autoevaluarea personalității in vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilitatii si încrederii in sine a persoanelor in căutarea unui loc de munca, in vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera;
- d) instruirea in metode si tehnici de căutare a unui loc de munca.

(2) Informarea si consilierea profesională se realizează de centre specializate, organizate in cadrul agentiilor pentru ocuparea forței de munca, precum si de alte centre si furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de munca contracte, in condițiile legii.

(3) Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea si autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite, la cerere, persoanelor in căutarea unui loc de munca sau in cadrul job-cluburilor organizate de agențiile pentru ocuparea forței de munca.

(4) Consilierea profesională si instruirea in metode si tehnici de căutare a unui loc de munca si de prezentare la interviuri in vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, in cadrul centrelor de informare si consiliere privind cariera sau, la cerere, in cadrul altor forme organizate de instruire.

2. Medierea muncii

ART. 59

(1) Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea in legătura a angajatorilor cu persoanele in căutarea unui loc de munca, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de munca au obligația de a identifica locurile de munca vacante la angajatori si a le face cunoscute persoanelor in căutarea unui loc de munca.

(3) Serviciile de mediere pentru persoanele in căutarea unui loc de munca se acorda gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de munca si constau in:

- a) informații privind locurile de munca vacante si condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de munca;
- b) mediere electronica având ca scop punerea automată in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregătirea, aptitudinile, experiența si cu interesele acestora.

ART. 60

(1) În vederea realizării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a întocmi, pentru fiecare persoană în căutarea unui loc de muncă, planul individual de mediere.

(2) Procedura de elaborare, conținutul și monitorizarea planului individual de mediere vor fi stabilite prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

ART. 61

(1) Pentru somerii care beneficiază de indemnizații de șomaj, în condițiile prevăzute de prezenta lege, participarea la serviciile de mediere, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați, este obligatorie.

(2) Somerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii și, în cazul neincadrării în muncă, să reînnoiască cererea la 6 luni.

~~—(3) De servicii de mediere gratuite beneficiază, la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c), d) și f).~~

(3) De servicii de mediere gratuite beneficiază, la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)-f).

Alin. (3) al art. 61 a fost modificat de pct. 25 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 62

Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizori de servicii specializate, din sectorul public sau privat, acreditați de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

3. Formarea profesională

ART. 63

(1) Persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

(2) Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

(3) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

(4) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă sunt: cursuri, stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

ART. 64

(1) Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

(2) Programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

ART. 65

(1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de munca se desfășoară pe baza planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca.

(2) Planul național de formare profesională se aproba de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(3) Finanțarea activității de formare profesională se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în baza indicatorilor stabiliți prin planul național de formare profesională aprobat.

—ART. 66

~~—(1) Serviciile de formare profesională se asigură gratuit pentru persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d) și f).~~

~~—(2) Prin servicii de formare profesională se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la alin. (1) pe durata participării la o formă de pregătire profesională.~~

~~—(3) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.~~

~~—(4) Persoanele prevăzute la alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesională gratuite o singură dată pentru fiecare perioadă în care se afla în căutarea unui loc de muncă.~~

ART. 66

~~—(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât indemnizația de șomaj și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.~~

~~—(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.~~

— Alin. (1) al art. 66 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "venituri mai mici decât indemnizația de șomaj" cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.

Alin. (1) al art. 66 a fost modificat de pct. 18 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(2) Serviciile de formare profesională se asigură, gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului, și pentru persoanele aflate în următoarele situații:

a) au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;

b) au reluat activitatea după satisfacerea stagiului militar;

c) au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă după pensionarea pentru invaliditate.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în cazul în care cererea este formulată în termen de 12 luni de la data reluării activității persoanelor, o singură dată pentru fiecare situație.

(4) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(5) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în muncă, potrivit legii, pot beneficia în continuare, până la finalizarea programului de formare profesională început, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi angajat.

Alin. (5) al art. 66 a fost introdus de pct. 19 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

Art. 66 a fost modificat de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 66¹

(1) Prin servicii de formare profesională se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) pe durata participării la o formă de pregătire profesională.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, au următoarele drepturi:

— a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului;

a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult două ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia;

Litera a) a alin. (2) al art. 66¹ a fost modificată de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

b) să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice;

— d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult patru deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului,

precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire.

Litera d) a alin. (2) al art. 66¹ a fost modificată de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

e) să beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursului.

(2¹) Pentru traseele prevăzute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.

Alin. (2¹) al art. 66¹ a fost introdus de pct. 14 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (2), care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta, au dreptul pe perioada cât participă la pregătirea profesională să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

(3¹) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire.

Alin. (3¹) al art. 66¹ a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(4) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

~~—(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.~~

~~—(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire a acestora.~~

~~—Alin. (5) al art. 66¹ a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.~~

(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj, cu excepția acelor care participă la programe de formare profesională organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională,

Fondului social european și Fondului de coeziune, pe perioada în care participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe de formare profesională, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă, sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire a acestora.

Alin. (5) al art. 66¹ a fost modificat de pct. 6 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

(6) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

(7) Drepturile prevăzute la alin. (2) și (3) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 66¹ a fost introdus de pct. 27 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 67

(1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă este coordonată la nivel național de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

~~—(2) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora, precum și de alți furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.~~

(2) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Alin. (2) al art. 67 a fost modificat de pct. 28 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Modul de organizare și funcționare al centrelor regionale pentru formarea profesională a adulților se aprobă prin hotărârea consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Alin. (3) al art. 67 a fost introdus de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(4) Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de punere în aplicare a hotărârii consiliului de administrație se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Alin. (4) al art. 67 a fost introdus de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 68

(1) Cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare se organizează pentru ocupații, meserii și profesii definite și cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorii de servicii de formare profesională autorizați pot organiza cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare și pentru ocupații sau meserii neincluse încă în Clasificarea ocupațiilor din România, numai după ce au obținut avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

~~—ART. 69~~

~~—(1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară având la bază standardele ocupaționale recunoscute la nivel național, aprobate potrivit legii.~~

~~—(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu există standarde ocupaționale, recunoscute la nivel național, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate solicita unor unități specializate proiecte de standarde ocupaționale, care vor fi aprobate potrivit legii.~~

ART. 69

(1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară având la bază standardele ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, aprobate potrivit legii.

(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu există standarde ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate solicita unor persoane juridice de drept public sau privat proiecte de standarde ocupaționale ori de pregătire profesională, care vor fi aprobate potrivit legii.

Art. 69 a fost modificat de pct. 17 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 70

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale exercita controlul asupra realizării planului național de formare profesională.

4. Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

ART. 71

(1) Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acorda, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

(2) Serviciile prevăzute la alin. (1) pot fi realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agențiile încheie contracte în condițiile legii.

~~—(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acorda gratuit, o singura data, pentru fiecare perioada în care persoanele beneficiază de indemnizații de șomaj în condițiile prezentei legi.~~

~~—(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acordă, gratuit, persoanelor prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă, precum și studenților care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile prezentei legi.~~

—Alin. (3) al art. 71 a fost modificat de pct. 30 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acordă gratuit:

- a) persoanelor prevăzute la art. 16, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă;
- b) persoanelor care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea de asigurat;
- c) studenților care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi.

Alin. (3) al art. 71 a fost modificat de pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților

~~—ART. 72~~

~~—Persoanele care primesc indemnizația de șomaj în perioada prevăzută de lege și care se angajează, potrivit legii, pentru program normal de lucru beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj primită în luna anterioară încadrării.~~

~~—ART. 72~~

~~—Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, recalculată conform legii.~~

~~—Art. 72 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.~~

~~—ART. 72~~

~~—(1) Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, recalculată conform legii.~~

~~—(2) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani.~~

~~—Art. 72 a fost modificat de pct. 31 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

~~ART. 72*)~~

(1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) și alin. (2) lit. c) cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

(2) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) persoanele care se încadrează la angajatori cu

care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani, precum și persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a).

Art. 72 a fost modificat de pct. 18 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, persoanele care solicită acordarea drepturilor lunare prevăzute la art. 72 din lege înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de aceste drepturi în cuantum, pe durata și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării drepturilor.

Conform alin. (1) al art. 6 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, drepturile bănești prevăzute la art. 72, 73¹, 74 și 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, care se stabilesc ulterior datei intrării în vigoare a prezentei legi, se diminuează cu 15%.

ART. 73

(1) Persoanele prevăzute la art. 72 beneficiază de aceasta suma și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de șomaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează la un alt angajator.

(2) Suma plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum stabilit la art. 72, se acordă pentru situația prevăzută la alin. (1) până la sfârșitul perioadei pentru care persoana era îndreptată să primească indemnizația de șomaj.

ART. 73¹*)

~~—(1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării.~~

(1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Alin. (1) al art. 73¹ a fost modificat de pct. 20 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(2) Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, în condițiile prevăzute la alin. (1), beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (2) se acordă absolvenților care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

~~—(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, avut în vedere la calculul~~

~~indemnizației de șomaj la care persoanele prevăzute la alin. (2) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data angajării.~~

(4) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoanele prevăzute la alin. (2) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data angajării.

Alin. (4) al art. 73¹ a fost modificat de pct. 7 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

(5) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

- a) absolvenții care la data absolvirii studiilor aveau raporturi de muncă sau de serviciu;
- b) absolvenții care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- c) absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ;
- d) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă;
- e) absolvenții pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a).

Art. 73¹ a fost introdus de pct. 19 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform alin. (1) al art. 6 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, drepturile bănești prevăzute la art. 72, 73¹, 74 și 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, care se stabilesc ulterior datei intrării în vigoare a prezentei legi, se diminuează cu 15%.

6. Stimularea mobilitatii forței de munca

~~—ART. 74~~

~~—Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a doua salarii minime brute pe țară în vigoare la data acordării.~~

~~—ART. 74~~

~~—Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a doua salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată în vigoare la data acordării.~~

~~—Art. 74 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată", și eliminarea expresiei "neimpozabilă".~~

—NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

—Conform pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, în cuprinsul legii, expresia "neimpozabilă" se elimină, întrucât regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 74*)

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării.

Art. 74 a fost modificat de pct. 21 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform alin. (1) al art. 6 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, drepturile bănești prevăzute la art. 72, 73¹, 74 și 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, care se stabilesc ulterior datei intrării în vigoare a prezentei legi, se diminuează cu 15%.

—ART. 75

—Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a 7 salarii minime brute pe țara în vigoare la data instalării.

ART. 75*)

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data instalării.

Art. 75 a fost modificat de pct. 22 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform alin. (1) al art. 6 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, drepturile bănești prevăzute la art. 72, 73¹, 74 și 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, care se stabilesc ulterior datei intrării în vigoare a prezentei legi, se diminuează cu 15%.

—ART. 76

—(1) ~~Încetarea raporturilor de munca sau de serviciu din inițiativa sau din motive imputabile angajatului, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în munca, atrage obligația restituirii integrale de către angajat a sumelor acordate drept prime prevăzute la art. 74 și 75.~~

—(2) ~~În situația nerespectării prevederilor alin. (1) recuperarea sumelor prevăzute la art. 74 și 75 se va face pe baza deciziilor de imputare emise de agențiile pentru ocuparea forței de munca, care constituie titluri executorii.~~

—ART. 76

—(1) ~~Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite cu titlu de primă de încadrare~~

neimpozabilă sau primă de instalare conform art. 74 și 75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

— a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și i), art. 61 lit. a) și art. 79 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările ulterioare;

— b) art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificările ulterioare, dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;

— c) art. 90 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din Legea nr. 188/1999*) privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

—*) Legea nr. 188/1999 a fost republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 22 martie 2004.

—(2) În situația nerespectării prevederilor alin. (1) recuperarea sumelor prevăzute la art. 74 și 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

— Art. 76 a fost modificat de pct. 32 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 76

(1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite conform art. 73¹, 74 și 75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și i), art. 61 lit. a) și art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) art. 84 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În situația nerespectării prevederilor alin. (1), recuperarea sumelor prevăzute la art. 73¹, 74 și 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

Art. 76 a fost modificat de pct. 20 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

SECȚIUNEA a 3-a

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a șomerilor

ART. 77

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a șomerilor se realizează prin:

a) subvenționarea locurilor de munca;

b) acordarea de credite în condiții avantajoase în vederea creării de noi locuri de munca;

c) acordarea unor facilități.

1. Subvenționarea locurilor de munca

—ART. 78

—(1) Din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subvenționa cheltuielile cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru

executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.

—(2) Pot fi subvenționate din sursele prevăzute la alin. (1), în principal, următoarele categorii de servicii:

—a) servicii publice de refacere și întreținere a infrastructurii, de ecologizare și de realizare a unor lucrări edilitare, organizate de autoritățile publice locale, de firme private sau organizații neguvernamentale, cu avizul administrației publice locale;

—b) servicii sociale care cuprind activități de îngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor varstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritățile publice locale, organizații neguvernamentale și alte organisme, în condițiile legii.

—ART. 78*)

—Din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subvenționa cheltuielile cu forța de muncă efectuate în cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru dezvoltarea comunităților locale.

—Art. 78 a fost modificat de pct. 33 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Art. 78 a fost abrogat de litera a) a alin. (1) al art. 15 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform alin. (2) al art. 6 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, convențiile încheiate în vederea acordării subvenției prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi își produc efectele juridice până la expirarea termenului pentru care au fost încheiate.

—ART. 79

—(1) Subvențiile prevăzute la art. 78 alin. (1) se acorda angajatorilor pe o perioada de cel mult 12 luni, la solicitarea autorităților publice locale, pentru fiecare persoana încadrată cu contract individual de munca, din rândul șomerilor, pentru servicii de natura celor prevăzute la art. 78 alin. (2).

—(1) Subvențiile prevăzute la art. 78 se acordă, la solicitarea autorităților publice locale, angajatorilor cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, pe o perioadă de cel mult 12 luni pentru fiecare persoană încadrată, din rândul șomerilor, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.

—Alin. (1) al art. 79 a fost modificat de pct. 34 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—(2) Cuantumul subvenției acordate este de 70% din salariul de baza minim brut pe țara pentru fiecare persoana încadrată cu contract individual de munca, din rândul șomerilor.

—(2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoana încadrată cu contract individual de munca din rândul șomerilor este:

—a) în perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe țara;

—b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, un salariu de baza minim brut pe țara, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

—Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie

2002.

—(2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este:

—a) în perioada 1 aprilie 31 octombrie, 70% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

—b) în perioada 1 noiembrie 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

— Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

—(2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este:

—a) în perioada 1 aprilie 31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință;

—b) în perioada 1 noiembrie 31 martie, valoarea indicatorului social de referință, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

— Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

—(3) Subvențiile prevăzute la art. 78 se acordă angajatorilor, inclusiv societăților comerciale și regiilor autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.

— Alin. (3) al art. 79 a fost introdus de pct. 24 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

—(4) Prevederile alin. (3) referitoare la respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis nu se aplică în situația în care subvențiile prevăzute la art. 78 din lege se acordă autorităților administrației publice locale.

— Alin. (4) al art. 79 a fost introdus de pct. 24 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

Art. 79 a fost abrogat de litera a) a alin. (1) al art. 15 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010.

—ART. 80

—(1) Angajatorii care încadrează în munca pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent, o suma lunară reprezentând un salariu minim brut pe țară în vigoare.

—(2) Angajatorii care încadrează în munca pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc, pe o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent, o suma lunară reprezentând 1,5 salarii minime brute pe țară în vigoare.

ART. 80

—(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent:

—(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:

— Partea introductivă a alin. (1) al art. 80 a fost modificată de pct. 21 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

— a) 1 salariu de bază minim brut pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

— a) 1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

— Litera a) a alin. (1) al art. 80 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

— b) 1,2 salarii de bază minime brute pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

— b) 1,2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

— Litera b) a alin. (1) al art. 80 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

— c) 1,5 salarii de bază minime brute pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

— c) 1,5 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

— Litera c) a alin. (1) al art. 80 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:

a) o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Alin. (1) al art. 80 a fost modificat de pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ, pentru absolvenții din această categorie.

Art. 80 a fost modificat de pct. 35 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 81

Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 nu se acorda pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate.

ART. 82

În sensul prezentei legi, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diploma sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

ART. 83

—(1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii.

(1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii.

Alin. (1) al art. 83 a fost modificat de pct. 45 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

—(2) Angajatorii care încetează din inițiativa lor raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului de 3 ani prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent, plus dobânda aferentă, calculată la nivelul celei acordate de trezoreria statului pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj.

—(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

— a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) și f) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificările ulterioare;

— b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 90 alin. (1) lit. b), alin. (2) lit. e) și alin. (4) lit. c) din Legea nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare.

— Alin. (2) al art. 83 a fost modificat de pct. 36 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

— a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. e), e) și f) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;

— a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. e) și f) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;

— Litera a) a alin. (2) al art. 83 a fost modificată de pct. 26 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

— b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (1) lit. b), alin. (2) lit. e) și alin. (4) lit. c) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare.

— b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e) și art. 99 alin. (1) lit. a) e) din Legea nr. 188/1999, republicată.

— Litera b) a alin. (2) al art. 83 a fost modificată de pct. 26 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

— Alin. (2) al art. 83 a fost modificat de pct. 22 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art. 61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e), art. 99 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (2) al art. 83 a fost modificat de pct. 45 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

— (3) Prevederile alin. (2) nu se aplica în situația în care încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu are loc din inițiativa sau din motive imputabile angajatului.

Alin. (3) al art. 83 a fost abrogat de pct. 37 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(4) Absolvenții pot fi încadrați în condițiile art. 80, o singura dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

ART. 84

(1) În perioada celor 3 ani, prevăzută la art. 83 alin. (1), absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.

(2) Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională prevăzută la alin. (1) vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 84¹

(1) Angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art. 83 alin. (1), mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art. 80 primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

(2) Ajutorul financiar prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pe o perioadă de cel mult 2 ani de la data îndeplinirii obligației prevăzute la art. 83 alin. (1).

(3) Prin contribuții sociale datorate de angajatori se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări pentru șomaj.

(4) Ajutorul financiar prevăzut la alin. (1) se virează, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor care nu înregistrează debite provenind din neplata contribuțiilor sociale, prin plata acestei sume, în termen de 90 de zile de la data aprobării cererii.

Art. 84¹ a fost introdus de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

ART. 84²

Procedura pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 84¹ se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Art. 84² a fost introdus de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

~~ART. 84³~~

~~(1) Angajatorii care creează noi locuri de muncă și care încadrează în muncă, pe locurile de muncă nou create, șomerii aflați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru o perioadă de cel puțin 3 luni consecutive de la data înregistrării în evidența acestor agenții beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu de 8 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 3 ani.~~

~~(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) anterior termenului de 3 ani sunt obligați să restituie în totalitate agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană încadrată în condițiile alin. (1), plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).~~

~~(3) Nu beneficiază de măsura de stimulare prevăzută la alin. (1) angajatorii care într-o perioadă de un an anterioară datei încadrării în muncă în condițiile alin. (1) au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoria prevăzută la respectivul alineat.~~

~~Art. 84³ a fost introdus de pct. 1 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008. ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 a fost abrogată de art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.~~

Art. 84³ a fost eliminat prin abrogarea ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 192 din 25

noiembrie 2008, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 de către art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.

—ART. 85

—(1) Angajatorii care încadrează în munca pe perioada nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri întreținători unici de familie primese lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de munca sau de serviciu cel puțin 2 ani.

—(2) De aceleași facilități beneficiază și angajatorii care au sub 100 de angajați și încadrează în munca pe durata nedeterminată persoane cu handicap, cu obligația menținerii raporturilor de munca sau de serviciu cel puțin 2 ani.

—(3) Angajatorii care încetează din inițiativa lor raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 2 ani, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană și dobânzile aferente, calculate la nivelul celor acordate de trezoreria statului pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj.

—(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică în situația în care încetarea raporturilor de munca sau de serviciu are loc din inițiativa sau din motive imputabile angajatului.

ART. 85

—(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri întreținători unici de familie primese lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

—(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primese lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

—Alin. (1) al art. 85 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Alin. (1) al art. 85 a fost modificat de pct. 27 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

~~—(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care au sub 100 de angajați și încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.~~

~~—(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.~~

~~— Alin. (2) al art. 85 a fost modificat de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.~~

~~—(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.~~

~~— Alin. (2) al art. 85 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.~~

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția scutirii de la plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Alin. (2) al art. 85 a fost modificat de pct. 27 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

~~—(3) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile alin. (2), a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.~~

Alin. (3) al art. 85 a fost abrogat de pct. 28 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(4) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 2 ani, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

—(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare,

acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

—(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

— Alin. (5) al art. 85 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Alin. (5) al art. 85 a fost modificat de pct. 27 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate.

Art. 85 a fost modificat de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—ART. 85¹

—Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin. (1) și (2) și care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de muncă, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), anterior termenelor prevăzute de lege, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

—Art. 85¹ a fost introdus de pct. 39 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—ART. 85¹

—(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile pentru acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 80, 84³ și 85 din lege pot beneficia pentru persoanele respective, opțional, numai de una dintre măsurile de stimulare prevăzute la art. 80, 84³ sau 85.

—(2) Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80, 84³ sau art. 85 alin. (1) și (2) și care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de muncă, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), anterior termenelor prevăzute de lege, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție din bugetul

asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

—Art. 85¹ a fost modificat de pct. 2 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008. ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 a fost abrogată de art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.

ART. 85¹

Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin. (1) și (2) și care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de muncă, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), anterior termenelor prevăzute de lege, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Art. 85¹ a revenit la forma avută anterior ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 192 din 25 noiembrie 2008, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 4 decembrie 2008 prin abrogarea acestui act de către art. 14 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 899 din 30 decembrie 2008.

2. Acordarea de credite in condiții avantajoase

—ART. 86

—(1) Pentru crearea de noi locuri de munca prin înființarea și dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

—(1) Pentru crearea de noi locuri de munca prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

—Alin. (1) al art. 86 a fost modificat de articolul unic din LEGEA nr. 4 din 9 ianuarie 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 26 din 20 ianuarie 2003.

—(2) Creditele se acorda în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de munca ce vor fi înființate, pentru o perioadă de cel mult 3 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, 1 an pentru asigurarea producției, cu o dobânda de 50% din taxa oficială a scontului stabilită de Banca Națională a României.

—(2) Creditele se acorda în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de munca ce vor fi înființate, pentru o perioadă de cel mult 3 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobânda de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

—Alin. (2) al art. 86 a fost modificat de pct. 6 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

—(2¹) În județele în care rata medie anuală a șomajului s-a situat peste rata medie anuală a șomajului pe țară, comunicată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

creditele se acorda in anul calendaristic urmator cu o dobânda de 25% din dobânda de referința a Băncii Naționale a României.

— Alin. (2¹) al art. 86 a fost introdus de pet. 7 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

— (2²) In trimestrul IV al anului 2002 se acorda credite in condițiile prevăzute la alin. (2¹) in județele care au înregistrat in perioada 1 octombrie 2001-30 septembrie 2002 o rata medie a somajului peste rata medie a somajului pe țara, înregistrată in aceasta perioada.

— Alin. (2²) al art. 86 a fost introdus de pet. 7 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

— (3) Beneficiarii de credite acordate in condițiile prevăzute la alin. (2) trebuie sa îndeplinească următoarele condiții:

— a) sa aibă cel mult 250 de angajați si/sau membri cooperatori cu raporturi de munca sau de serviciu;

— b) activitatea de baza sa se realizeze in producție, servicii sau in turism;

— c) pe cel puțin 50% din locurile de munca nou create sa fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca;

— d) personalul încadrat in condițiile prevăzute la lit. c) sa fie menținut in activitate cel puțin 3 ani;

— e) locurile de munca avute in vedere la acordarea de credite in condițiile alin. (2) sa nu fie locurile de munca vacante, rezultate in urma disponibilizarilor de personal in ultimele 12 luni premergătoare încheierii contractului de creditare.

— (3) Beneficiarii de credite acordate in condițiile prevăzute la alin. (2), (2¹) si (2²) trebuie sa îndeplinească următoarele condiții:

— a) sa aibă cel mult 250 de angajați si/sau membri cooperatori cu raporturi de munca sau de serviciu;

— b) activitatea de baza sa se realizeze in producție, servicii sau in turism;

— c) pe cel puțin 50% din numărul locurilor de munca nou create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici si mijlocii sau de unități cooperatiste sa fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca;

— d) personalul încadrat in condițiile prevăzute la lit. c) sa fie menținut in activitate cel puțin 3 ani;

— e) locurile de munca avute in vedere la acordarea de credite in condițiile alin. (2), (2¹) si (2²) sa nu fie locurile de munca vacante, rezultate in urma disponibilizarilor de personal in ultimele 12 luni premergătoare încheierii contractului de creditare.

— Alin. (3) al art. 86 a fost modificat de pet. 8 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

— (3¹) Asociațiile familiale pot primi credite proporțional cu numărul membrilor acestora, iar persoanele fizice autorizate care desfășoară in mod independent activități economice pot primi credite pentru finanțarea propriului loc de munca, cu respectarea prevederilor alin. (2), (2¹) si (2²).

— Alin. (3¹) al art. 86 a fost introdus de pet. 9 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

~~—(4) Somerii care se obliga sa înființeze întreprinderi mici si mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum si ca persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor, cu respectarea condițiilor prevăzute la alin. (2) si (3).~~

~~—(4) Somerii care se obliga sa înființeze întreprinderi mici si mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară in mod independent o activitate economică in calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor.~~

~~—Alin. (4) al art. 86 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.~~

ART. 86

(1) Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

(2) Creditele se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 3 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

(3) În județele în care rata medie anuală a șomajului s-a situat peste rata medie anuală a șomajului pe țară, comunicată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, creditele se acordă în anul calendaristic următor cu o dobândă de 25% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

(4) Beneficiază de credite, în condițiile legii, cu dobânda prevăzută la alin. (3) și persoanele în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizată sau acreditată, în condițiile legii.

(5) Creditele prevăzute la alin. (4) se acordă studenților care înființează sau dezvoltă, individual sau împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (4), întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoană fizică autorizată.

(6) În cazul în care în perioada pentru care a fost acordat creditul intervine cesionarea sau înstrăinarea parțială ori totală, prin orice modalitate, a părților sociale sau a acțiunilor deținute de beneficiarii de credite prevăzuți la alin. (4) către alte persoane decât cele din categoria menționată, aceștia sunt obligați să achite o sumă egală cu diferența dintre dobânda prevăzută la alin. (2) și cea prevăzută la alin. (3).

(7) Beneficiarii de credite acordate în condițiile prevăzute la alin. (2)-(4) trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să aibă cel mult 249 de angajați și/sau membri cooperatori cu raporturi de muncă sau de serviciu;

b) activitatea de bază să se realizeze în producție, servicii sau în turism;

~~—c) pe cel puțin 50% din numărul locurilor de muncă nou create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii sau de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;~~

c) pe cel puțin 60% din numărul locurilor de muncă nou-create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii ori de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

Litera c) a alin. (7) al art. 86 a fost modificată de pct. 24 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din

1 noiembrie 2005.

d) personalul încadrat în condițiile prevăzute la lit. c) să fie menținut în activitate cel puțin 3 ani;

e) locurile de muncă avute în vedere la acordarea de credite în condițiile alin. (2)-(4) să nu fie locurile de muncă vacante, rezultate în urma încetării raporturilor de muncă a unor angajați în ultimele 12 luni premergătoare încheierii contractului de creditare.

(8) Șomerii care se obligă să înființeze întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor în condiții avantajoase.

Art. 86 a fost modificat de pct. 40 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 86¹

(1) Pentru crearea de noi locuri de muncă pentru șomeri, se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Împrumuturi", fonduri nerambursabile.

(2) Fondurile nerambursabile se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create.

(3) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acordă pentru înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate, care își desfășoară activitatea în localități confruntate cu fenomene de sărăcie și excluziune socială din cauza nivelului ridicat al șomajului.

(4) Localitățile în care se vor acorda fondurile prevăzute la alin. (1), precum și sumele ce vor fi alocate fiecărei localități se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele stabilite prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(5) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acordă întreprinderilor mici și mijlocii și unităților cooperatiste cu condiția ca pe toate locurile de muncă nou-create să încadreze în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri pe care să îi mențină în activitate cel puțin 4 ani, asociațiilor familiale înființate de șomeri, precum și șomerilor care au dobândit calitatea de persoane fizice autorizate să desfășoare, în mod independent, o activitate economică.

Art. 86¹ a fost introdus de pct. 41 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 86²

(1) Pentru acordarea creditelor în condiții avantajoase sau a fondurilor nerambursabile prevăzute la art. 86¹, contribuția beneficiarului trebuie să fie de cel puțin 25% din valoarea proiectului de fezabilitate depus.

~~—(2) Creditele în condiții avantajoase și fondurile nerambursabile se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu respectarea prevederilor Regulamentului privind ajutorul de stat regional și ajutorul de stat pentru întreprinderile mici și mijlocii și ale Regulamentului privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă.~~

(2) Creditele în condiții avantajoase și fondurile nerambursabile se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.

Alin. (2) al art. 86² a fost modificat de pct. 29 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie

2008.

(3) Beneficiarii de credite acordate în condițiile art. 86 sau de fonduri nerambursabile acordate în condițiile art. 86¹ au obligația de a menține locurile de muncă noucreate pentru o perioadă minimă de 5 ani.

Art. 86² a fost introdus de pct. 41 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

—ART. 87

~~—Suma totală care poate fi utilizată pentru acordarea de credite și cuantumul maxim al creditului ce poate fi acordat se vor stabili prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. ART. 87*)~~

(1) Sumele totale care pot fi utilizate pentru acordarea de credite în condiții avantajoase, respectiv de fonduri nerambursabile, precum și cuantumul maxim al acestora, ce pot fi acordate unui beneficiar, se vor stabili prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Asociațiile familiale pot primi credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile, proporțional cu numărul membrilor acestora, iar persoanele fizice autorizate care desfășoară în mod independent activități economice, pentru finanțarea propriului loc de muncă.

(3) Asociațiile familiale și persoanele fizice autorizate care desfășoară în mod independent activități economice pot primi credite în condiții avantajoase dacă cel puțin unul dintre membrii asociației familiale, respectiv persoana fizică autorizată, este asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și a realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei solicitării creditului.

(4) Asociațiile familiale și persoanele fizice autorizate care desfășoară în mod independent activități economice pot primi fonduri nerambursabile dacă cel puțin unul dintre membrii asociației familiale, respectiv persoana fizică autorizată, a realizat un stagiu total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj, de minimum 24 de luni.

Art. 87 a fost modificat de pct. 42 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform alin. (6) al art. 7 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, în anul 2008, suma totală care poate fi utilizată pentru acordarea de credite, conform prevederilor art. 87 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este de 40 milioane lei, iar cuantumul maxim al creditului ce poate fi acordat unui beneficiar de credite din această sumă este de 1,5 milioane lei.

—ART. 88

~~—(1) În cazul în care persoanele angajate din rândul șomerilor sunt disponibilizate anterior împlinirii celor 3 ani de la încadrare, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data disponibilizării, să încadreze șomeri pe locurile de muncă devenite vacante.~~

~~—(2) Obligația prevăzută la alin. (1) revine angajatorilor și în situația în care persoanele angajate pe noile locuri de muncă create nu provin din rândul șomerilor.~~

~~—(3) Pe perioada derulării contractului de creditare angajatorul nu poate reduce numărul de~~

~~posturi existent in unitate la data acordării creditului.~~

~~ART. 88~~

~~(1) În cazul în care persoanelor angajate din rândul șomerilor le încetează raporturile de muncă anterior împlinirii celor 3 ani, respectiv 4 ani, de la încadrare, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de muncă, să încadreze șomeri pe locurile de muncă devenite vacante.~~

~~(2) Obligația prevăzută la alin. (1) revine angajatorilor și în situația în care persoanele angajate pe noile locuri de muncă create nu provin din rândul șomerilor, pentru cei care beneficiază de credite în condiții avantajoase.~~

~~(3) Pe perioada derulării contractului angajatorul nu poate reduce numărul de posturi existent în unitate la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil.~~

~~(4) În cazul în care unul dintre posturile existente la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil devine vacant, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, să încadreze alte persoane pe locurile de muncă devenite vacante.~~

~~-----~~

~~Art. 88 a fost modificat de pct. 43 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

~~—ART. 89~~

~~—(1) În cazul nerespectării condiției prevăzute la art. 86 alin. (3) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat.~~

~~—(2) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 88 alin. (1) și (2), angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.~~

~~—(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 88 alin. (3), contractul de creditare se reziliază, iar agentul economic va suporta o penalitate egală cu creditul acordat plus dobânda aferentă, fără a mai avea posibilitatea să beneficieze de credite în condițiile prezentei legi timp de 3 ani.~~

~~ART. 89~~

~~(1) În cazul nerespectării condiției prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat.~~

~~(2) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 86² alin. (3) și art. 88 alin. (1) și (2), angajatorul va suporta o penalitate egală cu valoarea fondului nerambursabil, respectiv cu mărimea creditului acordat, pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.~~

~~(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 88 alin. (3) și (4), angajatorul va suporta o penalitate egală cu o parte din mărimea creditului, respectiv a fondului nerambursabil, care s-a acordat, potrivit legii, pentru un număr de locuri de muncă nou-create, egal cu cel al locurilor de muncă desființate sau devenite vacante, proporțională cu ponderea perioadei în care nu s-a respectat această obligație în totalul perioadei prevăzute pentru menținerea sau ocuparea locurilor de muncă, la care, în cazul creditelor, se adaugă dobânda aferentă.~~

~~-----~~

~~Art. 89 a fost modificat de pct. 44 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

~~—ART. 90~~

~~—Angajatorul poate solicita un nou credit dacă a achitat integral creditul anterior, inclusiv dobânzile aferente.~~

ART. 90

(1) Beneficiarii de credite în condiții avantajoase pot solicita din nou credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj dacă au achitat integral creditele în condiții avantajoase obținute anterior, inclusiv dobânzile aferente.

(2) Beneficiarii unui fond nerambursabil nu mai au dreptul să primească un nou fond nerambursabil.

Art. 90 a fost modificat de pct. 45 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~—ART. 91~~

~~—(1) Administrarea sumelor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru acordarea de credite în condiții avantajoase se face de bănci sau de agenții autorizate potrivit legii, cu care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă încheie contracte în condițiile prevăzute de lege.~~

~~—(2) Banca sau agenția de credite care administrează fonduri pentru acordarea de credite poartă răspunderea pentru rambursarea sumelor la bugetul asigurărilor pentru șomaj.~~

ART. 91

(1) Administrarea sumelor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru acordarea de credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile se face de bănci sau de agenții autorizate potrivit legii, cu care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă încheie contracte în condițiile prevăzute de lege.

(2) Banca sau agenția de credite care administrează fonduri pentru acordarea de credite în condiții avantajoase poartă răspunderea pentru rambursarea sumelor la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Taxele și comisioanele pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă le datorează băncii sau agenției de credit pentru administrarea fondurilor pentru acordarea de credite în condiții avantajoase se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Alin. (3) al art. 91 a fost introdus de pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

Art. 91 a fost modificat de pct. 46 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~—ART. 92~~

~~—Condițiile de acordare și rambursare a creditelor, modul de stabilire a garanțiilor, organizarea și desfășurarea licitațiilor pentru desemnarea băncilor și agențiilor autorizate să acorde credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Băncii Naționale a României.~~

ART. 92

(1) Procedura și criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(2) Condițiile de acordare și rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garanțiilor, organizarea și desfășurarea licitațiilor pentru desemnarea băncilor și agențiilor autorizate să acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile, din bugetul asigurărilor pentru șomaj se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Băncii Naționale a României.

Art. 92 a fost modificat de pct. 47 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

3. Facilități acordate angajatorilor

ART. 93

~~—(1) Angajatorii care încadrează în munca persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.~~

~~—(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.~~

~~—Alin. (1) al art. 93 a fost modificat de pct. 48 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Alin. (1) al art. 93 a fost modificat de pct. 26 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(2) Reducerea contribuției se acorda începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și consta în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat în condițiile prevăzute la alin. (1) din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.

~~—ART. 94~~

~~—Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86 alin. (1), beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou create prevăzute la art. 86 alin. (3) lit. c).~~

~~—ART. 94~~

~~—(1) Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou create prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c).~~

~~—(2) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile.~~

~~—Art. 94 a fost modificat de pct. 49 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

Art. 94 a fost abrogat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

SECȚIUNEA a 4-a
Prevederi finale

ART. 95

(1) Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor fi avizate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

(1¹) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (1¹) al art. 95 a fost introdus de pct. 7 al art. unic din LEGEA nr. 233 din 7 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 831 din 13 decembrie 2010.

(2) Măsurile de sprijin de natura ajutorului de stat, în sensul art. 87 alin. (1) din Tratatul de instituire a Comunității Europene, prevăzute în prezenta lege, se vor acorda în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 117/2006 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 137/2007.

Alin. (2) al art. 95 a fost introdus de pct. 31 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

(3) Acordarea facilităților de natura ajutorului de stat sau ajutorului de minimis, prevăzute de prezenta lege, se face în baza schemelor de ajutor de stat ori schemelor de ajutor de minimis, elaborate cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituite prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Alin. (3) al art. 95 a fost introdus de pct. 31 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

ART. 96

(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă întocmește la sfârșitul fiecărui an bilanțuri de ocupare, prin care se evidențiază efectele măsurilor de stimulare a ocupării, realizate în perioada respectivă.

(2) Conținutul-cadru al bilanțurilor de ocupare se aproba prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) Bilanțurile de ocupare, pe județe și la nivel național, se publică în primul semestru al anului următor în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

CAP. VI

Instituții și responsabilități în aplicarea prezentei legi

SECȚIUNEA 1

Instituții și organizații implicate în realizarea prevederilor prezentei legi

ART. 97

Pentru realizarea obiectivelor si măsurilor prevăzute de prezenta lege Guvernul aproba strategii, planuri si programe naționale, in profil de ramura si teritorial.

ART. 98

Instituțiile implicate in realizarea prevederilor prezentei legi sunt:

- a) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- b) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca;
- c) ministere si alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;
- d) organizațiile sindicale si asociațiile patronale reprezentative la nivel național;
- e) prefecturile si autoritățile administrației publice locale;
- f) Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Munca.

ART. 99

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale are in domeniul ocupării forței de munca următoarele atribuții:

a) urmărește tendințele de pe piața muncii si elaborează strategii, prognoze si programe naționale privind ocuparea forței de munca, formarea profesională a șomerilor si egalitatea de sanse pe piața muncii;

b) elaborează si avizează proiectele de acte normative in domeniul ocupării, formării profesionale, promovării egalității de sanse pe piața muncii;

c) elaborează proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj;

d) delegă anual atribuțiile de ordonator principal de credite pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;

e) urmărește, pe baza rapoartelor trimestriale si anuale, execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj si exercita controlul asupra realizării politicilor, strategiilor, planurilor si programelor privind forța de munca de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca;

f) împreună cu alte ministere si organe de specialitate realizează si actualizează Clasificarea ocupațiilor din România, ținând seama de schimbările in structura economică si socială a tarii si de cerințele alinierii la standardele internaționale in domeniu;

g) promovează programe, propune acorduri si implementeaza proiecte de colaborare internaționala in domeniile ocupării, formării profesionale si egalității de sanse pe piața muncii;

~~h) stabilește anual indicatorii de performanta si nivelul acestora, in baza cărora se elaborează programul anual de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca.~~

h) stabilește indicatorii de performanță managerială și nivelul acestora, în baza cărora se încheie, anual, contractul de performanță managerială cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Litera h) a art. 99 a fost modificată de pct. 32 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

ART. 100

(1) Realizarea politicilor, strategiilor, planurilor si programelor privind ocuparea forței de munca si formarea profesională a șomerilor se înfăptuiește, in principal, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca.

(2) Pentru realizarea serviciilor de ocupare si formare profesională Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca va respecta:

- a) accesul nediscriminatoriu la serviciile prestate in domeniul ocupării si formării profesionale;
- b) neutralitatea in posibilele interese divergente dintre angajatori si forta de munca;
- c) orientarea activității către nevoile clienților prin întocmirea planurilor individuale de acțiune si promovarea unor servicii rapide si de calitate;
- d) respectarea caracterului concurențial al activităților de pe piața muncii;
- e) confidențialitatea datelor personale ale clienților;
- f) transparenta in activitatea desfasurata si in privința rezultatelor obținute;
- g) descentralizarea serviciilor si a procesului de luare a deciziilor;
- h) adaptabilitatea serviciilor la modificările din mediul social si economic.

(3) Prelucrarea datelor cu caracter personal se face cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (3) al art. 100 a fost introdus de pct. 57 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

—~~ART. 101~~

—~~Agencia Naționala pentru Ocuparea Forței de Munca prezintă Ministerului Muncii si Solidarității Sociale rapoarte trimestriale si anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj si realizarea indicatorilor de performanta stabiliți prin protocol.~~

~~ART. 101~~

~~Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți prin contractul anual de performanță managerială.~~

Art. 101 a fost modificat de pct. 33 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

ART. 102

(1) Ministerele si alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, prin strategiile si politicile elaborate in domeniile pe care le coordonează, trebuie sa asigure creșterea gradului de ocupare a forței de munca.

(2) In vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (1) ministerele si alte organe de specialitate ale administrației publice centrale pot propune in cadrul Comisiei Naționale de Promovare a Ocupării Forței de Munca strategii, programe si proiecte de acte normative privind ocuparea si formarea profesională a forței de munca.

ART. 103

(1) Organizațiile sindicale si asociațiile patronale, reprezentative la nivel național, participa in condițiile prevăzute de lege la elaborarea si implementarea programelor si măsurilor privind piața muncii.

(2) Organizațiile sindicale si asociațiile patronale reprezentative la nivel național vor fi consultate la elaborarea de acte normative care privesc ocuparea forței de munca.

ART. 104

Prefecturile si autoritățile administrației publice locale au obligația sa monitorizeze evoluțiile de pe piața muncii in plan teritorial, sa participe activ la elaborarea si realizarea măsurilor de îmbunătățire a ocupării persoanelor neincadrate in munca si sa sprijine activitatea agentiilor pentru ocuparea forței de munca.

SECȚIUNEA a 2-a

Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Munca

ART. 105

Se înființează Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Munca, denumită în continuare Comisia Națională de Ocupare.

ART. 106

Comisia Națională de Ocupare are, în principal, următoarele atribuții:

- a) supune atenției Guvernului strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării forței de muncă în corelație cu programele de dezvoltare economică și socială;
- b) stabilește direcțiile dezvoltării resurselor umane la nivel național, în profil de ramură și teritorial;
- c) asigură armonizarea programelor de dezvoltare a resurselor umane finanțate din fonduri publice sau din alte surse;
- d) face propuneri pentru elaborarea unor acte normative privind ocuparea forței de muncă și de îmbunătățire a legislației în acest domeniu;
- e) pe baza tendințelor dezvoltării economice și sociale și a evoluțiilor pe piața muncii, face propuneri pentru inițierea unor măsuri proactive de combatere a somajului prin politici fiscale, ajustări structurale, reconversie profesională.

ART. 107

(1) Comisia Națională de Ocupare este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor, agențiilor și departamentelor din subordinea Guvernului sau autonome, la nivel de secretar de stat, și din președinții organizațiilor sindicale și asociațiilor patronale reprezentative la nivel național.

(2) Președintele Comisiei Naționale de Ocupare este ministrul muncii, familiei și protecției sociale.

(3) Componenta Comisiei Naționale de Ocupare va fi stabilită în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi de către ministrul muncii, familiei și protecției sociale, cu consultarea instituțiilor prevăzute la alin. (1), și se aproba prin decizie a primului-ministru.

(4) Secretariatul Comisiei Naționale de Ocupare este asigurat prin Direcția generală forța de muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

~~—ART. 108~~

~~—Comisia Națională de Ocupare poate comanda instituțiilor de specialitate studii, rapoarte și analize privind piața muncii, care vor fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.~~

ART. 108

Comisia Națională de Ocupare poate propune elaborarea de către instituțiile de specialitate a unor studii, rapoarte și analize privind piața muncii, care pot fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse de finanțare.

Art. 108 a fost modificat de pct. 60 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

~~—ART. 109~~

~~—(1) Comisia Națională de Ocupare este legal constituită la data aprobării de către primul ministru a componentei acesteia.~~

~~—(2) Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Ocupare va fi elaborat de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și va fi supus spre aprobare acesteia în termen de 90 de zile de la data constituirii și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.~~

ART. 109

Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Ocupare este elaborat

de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și este supus spre aprobare acesteia.

Art. 109 a fost modificat de pct. 61 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

CAP. VII

Răspunderea juridică

ART. 110

Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală.

ART. 111

Încălcarea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 26 alin. (1) și la art. 27, constând în sustragerea de la obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amenda.

ART. 112

Reținerea de către angajator de la salariați a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj și nevirarea acestora în termen de 15 zile în conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 6 luni sau cu amenda.

ART. 113

~~—Constituie contravenție următoarele fapte, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să constituie infracțiune:~~

Constituie contravenție următoarele fapte:

Partea introductivă a art. 113 a fost modificată de pct. 50 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

~~—a) necomunicarea lunară a locurilor de munca vacante prevăzute la art. 10;~~

a) nerespectarea prevederilor art. 10;

Lit. a) a art. 113 a fost modificată de pct. 62 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

b) neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15;

~~—c) nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art. 21;~~

c) nedepunerea declarației prevăzute la art. 21, pentru perioade ulterioare datei de 1 ianuarie 2011;

Lit. c) a art. 113 a fost modificată de pct. 62 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

~~—d) neachitarea majorărilor de întârziere și a penalităților prevăzute la art. 31 alin. (2), în termen de 60 de zile calendaristice de la constatare;~~

Litera d) a art. 113 a fost abrogată de pct. 27 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

- e) nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2);
- f) nerespectarea prevederilor art. 50;
- g) nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e);

~~h) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege.~~

h) necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit. k), solicitate în scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege;

Lit. h) a art. 113 a fost modificată de pct. 62 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

i) furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Litera i) a art. 113 a fost introdusă de pct. 51 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

j) neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj.

Litera j) a art. 113 a fost introdusă de pct. 34 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

k) necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege;

Lit. k) a art. 113 a fost introdusă de pct. 63 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

l) nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011.

Lit. l) a art. 113 a fost introdusă de pct. 63 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

~~ART. 114~~

~~Contravențiunile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează:~~

- ~~a) cele prevăzute la lit. a), b), f) și h), cu amenda de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei;~~
- ~~b) cele prevăzute la lit. c), d), e) și g), cu amenda de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.~~
- ~~b) cele prevăzute la lit. c), d), e), g) și i), cu amendă de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.~~

~~Litera b) a art. 114 a fost modificată de pct. 52 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie~~

~~2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

ART. 114

(1) Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează:

a) cele prevăzute la lit. a), b), f), h) și j), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei;

~~b) cele prevăzute la lit. e), e), g) și i), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.~~

b) cele prevăzute la lit. e), g), i), k) și l), cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei;

Lit. b) a alin. (1) al art. 114 a fost modificată de pct. 64 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

c) cea prevăzută la lit. c), în conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Lit. c) a alin. (1) al art. 114 a fost introdusă de pct. 65 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

(2) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), această posibilitate fiind expres menționată în procesul-verbal.

Art. 114 a fost modificat de pct. 35 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.

ART. 115

Amenzile contravenționale pot fi aplicate și persoanelor juridice.

~~ART. 116~~

~~(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 113 se realizează de organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.~~

~~(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113 lit. a), e), h) și i), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art. 50 alin. (3).~~

~~Alin. (2) al art. 116 a fost introdus de pct. 53 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.~~

~~(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113 lit. a), e), e), h) și i), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art. 50 alin. (3).~~

~~Alin. (2) al art. 116 a fost modificat de pct. 28 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.~~

ART. 116

(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 113 se realizează de organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către

alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.

(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113 lit. a), d), e), h), i), j) și k), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art. 50 alin. (3).

(3) În situația în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, constată contravenția prevăzută la art. 113 lit. c), sesizează Agenția Națională de Administrare Fiscală în vederea aplicării sancțiunii prevăzute de lege.

Art. 116 a fost modificat de pct. 66 al art. I din LEGEA nr. 250 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 24 iulie 2013.

ART. 116¹

Controlul respectării obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenții, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și de facilități în temeiul art. 93, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care vor constata și vor aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de prezenta lege.

Art. 116¹ a fost introdus de pct. 54 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 117

Amenzile contravenționale aplicate conform prezentei legi constituie venituri la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 118

Dispozițiile prezentei legi, referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor, se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

ART. 119

(1) Litigiile rezultate ca urmare a aplicării prevederilor prezentei legi se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

(2) Litigiile privind stabilirea și plata indemnizației de șomaj se soluționează în regim de urgență, potrivit normelor procedurale prevăzute pentru conflictele de drepturi, chiar dacă prin lege specială se prevede altfel.

CAP. VIII

Dispoziții tranzitorii și finale

ART. 120

(1) Persoanele care solicită dreptul la ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională sau alocație de sprijin înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de Legea nr. 1/1991 republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin. (1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi și care au fost repuse în plată după această dată.

ART. 121

Plata ajutoarelor de șomaj acordate potrivit Legii nr. 1/1991 republicată, cu modificările ulterioare, și a sumelor acordate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.

35/1997 privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru încadrarea in munca a absolvenților instituțiilor de învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr. 162/1997, aflate in derulare la data intrării in vigoare a prezentei legi, se suporta din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 122

(1) Persoanele cărora li s-a stabilit ajutor de șomaj si a fost suspendat pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, iar repunerea in plata a acestui drept are loc înainte de intrarea in vigoare a prezentei legi, beneficiază de ajutorul de șomaj stabilit.

(2) Persoanele cărora li s-a stabilit ajutorul de șomaj si a fost suspendat pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, iar data repunerii in plata este ulterioara datei intrării in vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj stabilită in condițiile acestei legi.

ART. 123

Persoanele fizice sau juridice care pana la data intrării in vigoare a prezentei legi au încadrat absolvenți in condițiile prevăzute de Ordonanța de urgenta a Guvernului nr. 35/1997, aprobată cu modificări prin Legea nr. 162/1997, beneficiază de aceste măsuri in condițiile stabilite de aceasta ordonanța de urgenta.

ART. 124

Persoanele disponibilizate in condițiile prevăzute de Ordonanța de urgenta a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de munca vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, cu modificările si completările ulterioare, după data intrării in vigoare a prezentei legi, in cadrul unor etape prevăzute in programe de restructurare aprobate sau contracte de vanzarecumparare încheiate anterior intrării in vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj in condițiile prevăzute de prezenta lege.

ART. 125

Indemnizația de șomaj se plătește titularului ori mandatarului acestuia stabilit prin procura specială.

ART. 126

Cererile pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum si toate actele procedurale in legătura cu stabilirea acestui drept sunt scutite de orice fel de taxa de timbru.

~~—ART. 127~~

~~—Indemnizația de șomaj si celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se recalculează ori de câte ori se modifica salariul minim brut pe țara.~~

~~—ART. 127~~

~~—Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se reactualizează ori de câte ori se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.~~

~~—Art. 127 a fost modificat de pct. 29 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.~~

~~—ART. 127~~

~~—(1) Indemnizația de șomaj se reactualizează ori de câte ori se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.~~

~~—(2) Drepturile stabilite prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la alin. (1), art. 72-75 și art. 80 se reactualizează ori de câte ori se modifică valoarea indicatorului social de referință.~~

~~—(3) Valoarea indicatorului social de referință se modifică prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior.~~

~~—Art. 127 a fost modificat de pct. 36 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008.~~

ART. 127

(1) Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 72-75 și 80, se reactualizează ori de câte ori se modifică valoarea indicatorului social de referință.

(2) Valoarea indicatorului social de referință se poate modifica prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior.

Art. 127 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 108 din 6 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010.

ART. 128

Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 martie 2002.

ART. 129

In termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi in Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii si Solidarității Sociale, in baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca, va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, precum si criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevăzute la art. 55 si 56, care vor fi aprobate prin hotărâri ale Guvernului.

ART. 130

La data intrării in vigoare a prezentei legi se abroga:

a) Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor si reintegrarea lor profesională, republicată in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 257 din 14 septembrie 1994, cu modificările si completările ulterioare;

b) Ordonanța de urgenta a Guvernului nr. 35/1997 privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru încadrarea in munca a absolvenților instituțiilor de învățământ, publicată in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 151 din 11 iulie 1997, aprobată cu modificări prin Legea nr. 162/1997, publicată in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 288 din 24 octombrie 1997;

c) Hotărârea Guvernului nr. 456/1997 cu privire la aprobarea Normelor pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de urgenta a Guvernului nr. 35/1997 privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru încadrarea in munca a absolvenților instituțiilor de învățământ, publicată in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 209 din 27 august 1997;

d) Ordinul ministrului muncii si protecției sociale nr. 307/1994 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind procedura de primire si soluționare a cererilor de plata a ajutorului de șomaj, a ajutorului de integrare profesională si a alocației de sprijin, publicat in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 23 noiembrie 1994;

e) Hotărârea Guvernului nr. 288/1991 privind calificarea, recalificarea si perfecționarea pregătirii profesionale a șomerilor, republicată in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 36 din 20 februarie 1996;

f) Ordinul ministrului muncii si protecției sociale nr. 435/1995 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, desfășurarea si absolvirea cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare si a altor forme de pregătire profesională a șomerilor si a Normelor de înființare, organizare si funcționare a centrelor de calificare, recalificare si perfecționare a șomerilor, publicat in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 54 din 15 martie 1996;

g) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Reproducem mai jos art. III, IV și V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, care prevăd:

"Art. III

(1) Persoanele care solicită dreptul la indemnizație de șomaj înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării dreptului.

(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin. (1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și care au fost repuse în plată după această dată.

Art. IV

Persoanele care solicită acordarea drepturilor lunare prevăzute la art. 72 din lege înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de aceste drepturi în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării drepturilor.

Art. V

Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică convențiilor și/sau contractelor încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă până la data intrării în vigoare a acesteia."

Art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 126 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 697 din 14 octombrie 2008 prevede:

"Art. II

(1) Persoanele ale căror drepturi au fost stabilite înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de drepturile prevăzute de lege, pe durata și în condițiile stabilite inițial.

(2) De condițiile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele cărora le-au fost suspendate drepturile înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și care au fost repuse în plată după această dată."

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 18 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 20 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA
