

**LEGE nr. 344 din 19 iulie 2006** - privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale

MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 24 iulie 2006

Parlamentul României adopta prezenta lege.

**ART. 1**

Prevederile prezentei legi se aplica întreprinderilor stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care, în cadrul prestării de servicii transnationale, detaseaza pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de munca.

**ART. 2**

Prezenta lege nu se aplica personalului navigant al întreprinderilor din marina comercială.

**ART. 3**

În sensul prezentei legi, prin salariat detașat se înțelege salariatul care în mod normal lucrează într-un alt stat decât România, dar pentru o perioada de timp limitată isi desfășoară activitatea în România.

**ART. 4**

Prezenta lege se aplica în măsura în care întreprinderile prevăzute la art. 1 iau una dintre următoarele măsuri cu caracter transnational:

a) detasarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detasarea și beneficiarul prestării de servicii care isi desfășoară activitatea în România, dacă exista un raport de munca, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detasarea;

b) detasarea unui salariat la o unitate situata pe teritoriul României sau la o întreprindere care aparține unui grup de întreprinderi, situata pe teritoriul României, dacă exista un raport de munca, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detasarea;

c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către o întreprindere de munca temporară sau agenție de plasare, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care isi desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă exista un raport de munca, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea de munca temporară sau agenția de plasare.

**ART. 5**

În sensul prezentei legi, noțiunea de salariat este cea reglementată în legislația romana.

**ART. 6**

Salariații detasati pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnationale beneficiază, indiferent de legea aplicabilă raportului de munca, de condițiile de munca stabilite prin legea romana și/sau prin contractul colectiv de munca la nivel național și de ramura, cu privire la:

- a) durata maxima a timpului de munca și durata minima a repausului periodic;
- b) durata minima a concediilor anuale plătite;
- c) salariul minim, inclusiv compensarea sau plata muncii suplimentare;
- d) condițiile de punere la dispoziție a salariaților, în special de către întreprinderile de munca temporară;
- e) sănătatea și securitatea în munca;
- f) măsurile de protecție aplicabile condițiilor de munca pentru femeile însărcinate sau pentru cele care au născut recent, precum și pentru copii și tineri;
- g) egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, precum și alte dispoziții în materie de

nediscriminare.

#### ART. 7

În sensul prevederilor prezentei legi, noțiunea de salariu minim este cea prevăzută de lege și/sau de contractul colectiv de munca aplicabil.

#### ART. 8

(1) Prevederile art. 6 lit. b) și c) nu se aplica în cazul lucrărilor de montaj inițial și/sau de prima instalare a unui bun, care fac parte integrantă dintr-un contract de furnizare de bunuri, sunt necesare pentru punerea în funcțiune a bunului furnizat și sunt executate de salariați calificați și/sau specializați ai întreprinderii furnizoare, dacă durata detașării este de cel mult 8 zile.

(2) Durata detașării se calculează pe baza unei perioade de referință de un an de la data începerii detașării. La calculul duratei detașării se iau în considerare perioadele anterioare în care postul a fost ocupat de un lucrător detașat.

(3) Excepția prevăzută la alin. (1) nu se aplica activităților din domeniul construcțiilor, care vizează construirea, repararea, întreținerea, modificarea sau demolarea clădirilor, în special următoarele:

- a) excavații;
- b) terasament;
- c) construcții;
- d) montare și demontare a elementelor prefabricate;
- e) amenajare sau echipare;
- f) transformare;
- g) renovare;
- h) reparare;
- i) demontare;
- j) demolare;
- k) mentenanță;
- l) întreținere, lucrări de vopsire și curățare;
- m) îmbunătățiri.

#### ART. 9

Indemnizațiile specifice detașării sunt considerate parte a salariului minim, în măsura în care nu sunt acordate salariatului pentru acoperirea cheltuielilor generate de detașare, precum cele de transport, cazare și masa.

#### ART. 10

Dispozițiile prezentei legi nu limitează aplicarea condițiilor de munca mai favorabile pentru salariații detașați în România.

#### ART. 11

Întreprinderile stabilite într-un stat nemembru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care detașează salariați pe teritoriul României, nu pot beneficia de un tratament mai favorabil decât întreprinderile stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.

#### ART. 12

(1) În scopul punerii în aplicare a prevederilor prezentei legi, Inspekția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legatură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

(2) Inspekția Muncii comunica instituțiilor competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European, precum și Comisiei Europene informații

referitoare la calitatea sa de autoritate cu atribuții de birou de legatura.

(3) În cadrul acestei cooperări, Inspekția Muncii răspunde cererilor motivate de informare a acestor instituții cu privire la detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnationale considerate ilegale.

(4) Schimbul de informații prevăzut la alin. (3) se realizează cu titlu gratuit.

ART. 13

(1) Inspekția Muncii verifica aplicarea prevederilor prezentei legi, în vederea respectării drepturilor salariaților detasati pe teritoriul României în cadrul prestării de servicii transnationale.

(2) În cazul în care considera ca le-au fost incalcate drepturile cu privire la condițiile de munca, salariații detasati în condițiile prezentei legi și/sau reprezentanții acestora se pot adresa Inspekției Muncii.

ART. 14

În situația în care salariații detasati în condițiile prezentei legi considera ca le-au fost incalcate drepturile cu privire la condițiile de munca, aceștia se pot adresa instanțelor judecătorești competente din România sau instanțelor judecătorești dintr-un alt stat, potrivit convențiilor internaționale existente în materie de competența judiciară.

ART. 15

Procedura specifica privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale pe teritoriul României urmează sa fie stabilită prin hotărâre a Guvernului, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 16

Prezenta lege intra în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.

Prezenta lege transpune Directiva Parlamentului European și a Consiliului 96/71/CE din 16 decembrie 1996 privind detasarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE), nr. L 018 din 21 ianuarie 1997.

Aceasta lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR  
BOGDAN OLTEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI  
NICOLAE VACAROIU

București, 19 iulie 2006.

Nr. 344.