

**HOTARARE nr. 234 din 16 februarie 2006** - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca

Forma actualizata include modificarile si completarile aduse pana la aceasta data de catre: HOTARAREA nr. 1.085 din 16 august 2006; HOTARAREA nr. 449 din 15 aprilie 2009; HOTARAREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011.

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 27 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**ARTICOL UNIC**

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**PRIM-MINISTRU  
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

Contrasemnează:

\_\_\_\_\_  
Ministrul muncii,  
solidarității sociale și familiei,  
Gheorghe Barbu

Ministrul educației și cercetării,  
Mihail Hărdău

București, 16 februarie 2006.  
Nr. 234.

ANEXA

**NORME METODOLOGICE**

de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

**ART. 1**

Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, reglementează punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

**ART. 2**

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă trebuie să conțină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, precum și clauzele prevăzute la art. 4 alin. (5) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, denumită în continuare lege.

-----  
Alin. (1) al art. 2 din anexă a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

(2) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate conține și alte clauze specifice, cu respectarea legislației în vigoare.

(3) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, conform art. 4 alin. (3) din lege, și se evidențiază în registrul general de evidență a salariaților, cu mențiunea "CULM".

(4) Abrogat.

-----  
Alin. (4) al art. 2 din anexă a fost abrogat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

(5) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie la locul de muncă.

(6) Contractul de ucenicie la locul de muncă nu poate fi cumulată cu un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

(7) Părțile sunt libere și egale la negocierea clauzelor și la încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă.

(8) Abrogat.

-----  
Alin. (8) al art. 2 din anexă a fost abrogat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

#### ART. 2<sup>1</sup>

Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze ucenicului sau, după caz, părintelui ori reprezentantului legal un exemplar original din contractul de ucenicie la locul de muncă, semnat de către părți.

-----  
Art. 2<sup>1</sup> din anexă a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

#### ART. 2<sup>2</sup>

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie pe durată determinată.

(2) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 36 de luni și mai mică de 12 luni.

-----  
Art. 2<sup>2</sup> din anexă a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

#### ART. 2<sup>3</sup>

(1) Persoana care a încheiat un contract de ucenicie la locul de muncă, denumită în continuare ucenic, nu poate desfășura și activitate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Ucenicul sau, după caz, părintele ori reprezentantul legal declară pe propria răspundere că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1), precum și faptul că ucenicul nu deține calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă, conform anexei nr. 1 la contractul de ucenicie la locul de muncă.

-----

Art. 2<sup>3</sup> din anexă a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 2<sup>4</sup>

(1) Modelul-cadru al contractului de ucenicie la locul de muncă este prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate conține o clauză prin care părțile convin ca la încetarea acestuia activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat.

-----  
Art. 2<sup>4</sup> din anexă a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 3

Contractul de ucenicie la locul de muncă poate înceta în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 4

(1) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) certificatul de naștere, în original și în copie;
- c) copii legalizate ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor din anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) acordul scris al părinților sau, după caz, al reprezentanților legali pentru persoanele care au vârsta de 15 ani.

(2) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 5 alin. (3) din lege sunt:

- a) pașaportul sau, după caz, actul de identitate, în original și în copie;
- b) autorizația de muncă, după caz;
- c) copii legalizate ale actelor de studii, recunoscute și/sau echivalate, potrivit legii, care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor din anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) acordul scris al părinților sau, după caz, al reprezentanților legali pentru persoanele care au vârsta de 15 ani.

(3) Actele în original pentru care se păstrează copia se restituie titularului.

(4) Datele cu caracter personal ale ucenicilor sunt prelucrate în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Art. 4 din anexă a fost modificat de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 5  
Abrogat.

-----  
Art. 5 din anexă a fost abrogat de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 6

(1) Femeile aflate în situația prevăzută la art. 5 alin. (4) din lege au toate drepturile și obligațiile prevăzute de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările ulterioare.

(2) Ucenicilor care au vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani le sunt aplicabile prevederile Hotărârii Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă.

-----  
Art. 6 din anexă a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 7

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 2;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 3.

-----  
Art. 7 din anexă a fost modificat de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 8

Perioada de probă la care poate fi supus ucenicul face parte integrantă din durata pentru care se încheie contractul de ucenicie la locul de muncă și nu poate depăși 30 de zile lucrătoare.

-----  
Art. 8 din anexă a fost modificat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 9

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate înceta pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, conform prevederilor art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată.

(2) În cazul în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează pe durata perioadei de probă, la sfârșitul acestei perioade sau după expirarea perioadei de probă, dar înaintea expirării termenului pentru care a

fost încheiat, ucenicul beneficiază pentru perioada lucrată de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute de legislația muncii, de contractul colectiv de muncă aplicabil, de regulamentul intern, precum și de contractul de ucenicie la locul de muncă.

(3) Pe același loc de muncă nu pot fi angajați succesiv mai mult de 3 ucenici pe perioade de probă.

-----  
Art. 9 din anexă a fost modificat de pct. 9 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 10  
Abrogat.

-----  
Art. 10 din anexă a fost abrogat de pct. 10 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 11

(1) Pentru coordonarea activității ucenicului, angajatorul desemnează un coordonator de ucenicie.

(2) Atribuțiile, drepturile și obligațiile coordonatorului de ucenicie în raport cu activitatea de coordonare a activității ucenicului se stabilesc, în condițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, prin act adițional la contractul individual de muncă al persoanei desemnate de angajator pentru a îndeplini funcția de coordonator de ucenicie.

(3) Anterior modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea desfășurării activității de coordonare a uceniciei cu privire la clauzele pe care intenționează să le modifice.

(4) Coordonatorul de ucenicie trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să dețină calificarea pentru ocupația/calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie;

b) să aibă o experiență profesională în ultimii 10 ani de cel puțin 5 ani în ocupația pentru care este necesară calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie la locul de muncă;

c) să nu aibă cazier judiciar;

d) să fie apt din punct de vedere fizic și psihic.

(5) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (4) se face prin depunerea de documente, în original sau în copie, după caz, care se păstrează în dosarul profesional.

(6) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele obligații:

a) să elaboreze planul de activitate a ucenicului, prevăzut în anexa nr. 2 la contractul de ucenicie la locul de muncă;

b) să elaboreze programul de formare prin ucenicie, ca parte componentă a planului de activitate, în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;

c) să monitorizeze modul de implementare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la lit. a);

d) să colaboreze pe toată perioada derulării contractului de ucenicie la locul de muncă cu furnizorii de formare profesională, în situația în care pregătirea ucenicului se realizează prin intermediul acestora;

e) să elaboreze, lunar, raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului, prevăzut la anexa nr. 2, asumat de către angajator.

(7) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie

are în principal următoarele drepturi:

- a) să coordoneze și să controleze activitatea ucenicului;
- b) să propună acordarea de stimulente sau sancționarea ucenicului, în condițiile legii;
- c) să propună modificarea planului de activitate a ucenicului;
- d) să comunice în scris angajatorului orice aspect de natură să influențeze negativ activitatea ucenicului;
- e) să beneficieze de stimulente financiare pentru activitatea prestată în calitate de coordonator de ucenicie, în condițiile legii;
- f) să primească o copie a contractului de ucenicie.

-----  
Art. 11 din anexă a fost modificat de pct. 11 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 12  
Abrogat.

-----  
Art. 12 din anexă a fost abrogat de pct. 12 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 13  
Abrogat.

-----  
Art. 13 din anexă a fost abrogat de pct. 12 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 14  
Abrogat.

-----  
Art. 14 din anexă a fost abrogat de pct. 12 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 15  
Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă trebuie să asigure:  
a) resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă;  
b) elaborarea unui plan de activitate a ucenicului pentru calificarea pentru care dorește să angajeze ucenici.

-----  
Art. 15 din anexă a fost modificat de pct. 13 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 16  
Resursele materiale, umane și financiare prevăzute la art. 15 lit. a) reprezintă:  
a) resursele materiale - spațiile și dotările necesare pentru dobândirea de către ucenic a tuturor competențelor prevăzute de programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;  
b) resursele umane - personalul cu atribuții în pregătirea teoretică și practică a ucenicului;  
c) resursele financiare - resursele care să îi permită angajatorului

plata salariului și a celorlalte drepturi ale ucenicului."

-----  
Art. 16 din anexă a fost modificat de pct. 14 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 17

(1) Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să depună, direct sau prin poștă, cu confirmare de primire, anterior organizării uceniciei la locul de muncă, la agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își are sediul, respectiv domiciliul, următoarele documente:

a) programul de formare prin ucenicie, ca parte componentă a planului de activitate, elaborat în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;

b) declarația pe propria răspundere a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 3;

c) lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale autorizate, propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

(2) În cazul în care documentația prevăzută la alin. (1) este incompletă sau prezintă unele nereguli, agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București comunică angajatorului, în scris, în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor prevăzute la alin. (1), printr-o notificare al cărei model este prevăzut în anexa nr. 4, aspectele care nu sunt în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice, acesta având dreptul și obligația de a completa documentația ori de a remedia neregulile constatate, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare.

(3) Agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București are obligația de a confirma, în scris, angajatorului îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1), printr-o comunicare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(4) Angajatorul are obligația de a înștiința instituțiile prevăzute la alin. (1) cu privire la încheierea de contracte de ucenicie la locul de muncă în termen de 30 de zile de la data încheierii contractelor de ucenicie respective.

-----  
Art. 17 din anexă a fost modificat de pct. 15 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 17<sup>1</sup>

Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să comunice agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București în a cărei rază își are sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă pentru care urmează să organizeze programe de ucenicie la locul de muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București, transmite angajatorului comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3).

-----  
Art. 17<sup>1</sup> din anexă a fost introdus de pct. 16 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 18

Abrogat.

-----  
Art. 18 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 19  
Abrogat.

-----  
Art. 19 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 20  
Abrogat.

-----  
Art. 20 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 21  
Abrogat.

-----  
Art. 21 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 22  
Abrogat.

-----  
Art. 22 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 23  
Abrogat.

-----  
Art. 23 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 24  
Abrogat.

-----  
Art. 24 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 25  
Abrogat.

-----  
Art. 25 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 26  
Abrogat.



-----  
Art. 26 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 27  
Abrogat.

-----  
Art. 27 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 28  
Abrogat.

-----  
Art. 28 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 29  
Abrogat.

-----  
Art. 29 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 30  
Abrogat.

-----  
Art. 30 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 31  
Abrogat.

-----  
Art. 31 din anexă a fost abrogat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 32

(1) Calificările pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele două condiții:

a) să fie prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/ 3.112/2004, cu modificările și completările ulterioare;

b) să poată fi evaluate într-un centru autorizat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

(2) Ocupațiile pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă sunt cele cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.

-----  
Art. 32 din anexă a fost modificat de pct. 18 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 33  
Abrogat.

-----  
Art. 33 din anexă a fost abrogat de pct. 19 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 34  
Abrogat.

-----  
Art. 34 din anexă a fost abrogat de pct. 19 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 35  
Abrogat.

-----  
Art. 35 din anexă a fost abrogat de pct. 19 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 35<sup>1</sup>

Condițiile de acces pentru persoana care urmează să încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sunt cele referitoare la nivelurile de calificare prevăzute în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Art. 35<sup>1</sup> din anexă a fost introdus de pct. 20 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 36  
Abrogat.

-----  
Art. 36 din anexă a fost abrogat de pct. 21 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 36<sup>1</sup>

(1) Cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data încetării contractului de ucenicie, angajatorul are obligația de organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

(2) În sensul alin. (1), angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

- a) să contacteze un centru autorizat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- b) să asigure condițiile necesare pentru înscrierea ucenicului la procesul de evaluare și certificare a competențelor;
- c) să asigure condițiile necesare pentru participarea ucenicului la procesul de evaluare și certificare a competențelor.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și în situația prevăzută la art. 13 alin. (3) din lege.

-----  
Art. 36<sup>1</sup> din anexă a fost introdus de pct. 22 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 37  
Abrogat.

-----  
Art. 37 din anexă a fost abrogat de pct. 23 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 38  
Abrogat.

-----  
Art. 38 din anexă a fost abrogat de pct. 23 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 39  
Abrogat.

-----  
Art. 39 din anexă a fost abrogat de pct. 23 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 39<sup>1</sup>  
Costurile generate potrivit prevederilor art. 36<sup>1</sup> sunt suportate de angajator.

-----  
Art. 39<sup>1</sup> din anexă a fost introdus de pct. 24 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 40  
Abrogat.

-----  
Art. 40 din anexă a fost abrogat de pct. 25 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 41  
Abrogat.

-----  
Art. 41 din anexă a fost abrogat de pct. 25 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 42  
Abrogat.

-----  
Art. 42 din anexă a fost abrogat de pct. 25 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 43  
Abrogat.

-----  
Art. 43 din anexă a fost abrogat de pct. 25 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 44  
Abrogat.

-----  
Art. 44 din anexă a fost abrogat de pct. 25 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 45

(1) Pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 6.

-----  
Alin. (1) al art. 45 din anexă a fost modificat de pct. 26 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

-----  
Alin. (2) al art. 45 din anexă a fost modificat de pct. 26 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

(2<sup>1</sup>) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, numai cu angajatorii care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 17 alin. (1).

-----  
Alin. (2<sup>1</sup>) al art. 45 din anexă a fost introdus de pct. 27 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun următoarele documente:

- a) actul de identitate al ucenicului, în copie;
- b) contractul de ucenicie la locul de muncă, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă, în copie;
- c) comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3), în copie.

-----  
Alin. (3) al art. 45 din anexă a fost modificat de pct. 28 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 46

(1) Convenția prevăzută la art. 45 se încheie pentru fiecare contract de ucenicie la locul de muncă pentru care angajatorul solicită sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

(2) Sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se acordă de la data

expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, lunar.

(3) Sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se acordă angajatorului care face dovada implementării planului de activitate a ucenicului pe baza raportului de monitorizare prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e).

(4) Prin valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută la art. 15 alin. (1) din lege, se înțelege valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna în care se face plata.

-----  
Art. 46 din anexă a fost modificat de pct. 29 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

#### ART. 47

(1) Pentru verificarea și acordarea sumei convenite lunar conform art. 15 alin. (1) din lege, angajatorul depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București următoarele documente:

- a) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7;
- b) fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;
- c) raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e), conform modelului prevăzut în anexa nr. 2.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma convenită lunar conform art. 15 alin. (1) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma convenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective.

(4) Perioada pentru care nu se acordă suma convenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege din motivele prevăzute la alin. (2) face parte din perioada de acordare a acestei sume.

(5) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de suma convenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, în condițiile legii.

(6) Debitele provenite din acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se recuperează potrivit prevederilor legale.

-----  
Art. 47 din anexă a fost modificat de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28

decembrie 2011.

ART. 48

(1) Suma convenită conform art. 15 alin. (1) din lege se deduce de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Art. 48 din anexă a fost modificat de pct. 31 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 49

Abrogat.

-----  
Art. 49 a fost abrogat de pct. 6 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

ART. 50

(1) În vederea îndeplinirii atribuțiilor de control prevăzute la art. 55 privind modul în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă, în conformitate cu prevederile art. 21 din lege, agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București țin evidența angajatorilor care organizează ucenicie la locul de muncă și își au sediul sau domiciliul în raza lor teritorială.

(2) În aplicarea alin. (1), agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București înființează și actualizează registrul angajatorilor de ucenici, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 8.

(3) Registrul angajatorilor de ucenici prevăzut la alin. (2) se publică și se actualizează lunar pe pagina de internet a agențiilor județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, precum și pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

-----  
Art. 50 din anexă a fost modificat de pct. 32 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 51

Modul de aplicare a reglementărilor cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă este supus controlului Inspecției Muncii, prin inspectorii de muncă, potrivit art. 20 din lege.

-----  
Art. 51 din anexă a fost modificat de pct. 33 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 52

(1) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, ține

evidența sancțiunilor contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

(2) Agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, precum și agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București pot solicita, în condițiile legii, inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv al municipiului București informații cu privire la sancțiunile contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

-----  
Art. 52 din anexă a fost modificat de pct. 34 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 53

În îndeplinirea atribuțiilor de control inspectorii de muncă au obligațiile și drepturile prevăzute de art. 18 și 19 din Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

ART. 54

Inspectorii de muncă sunt competenți să constate săvârșirea contravențiilor prevăzute la art. 23 din lege și să aplice sancțiunile contravenționale prevăzute de legislația în vigoare referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

-----  
Art. 54 din anexă a fost modificat de pct. 35 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 55

(1) Controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă se realizează, în conformitate cu prevederile art. 21 din lege, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile pentru prestații județene, respectiv a municipiului București.

(2) Activitatea de control urmărește verificarea modului de implementare a planului de activitate a ucenicului și se realizează pe baza programului de control aprobat de conducerea instituțiilor prevăzute la alin. (1), atât la sediul angajatorului, cât și în locul în care își desfășoară activitatea ucenicul.

-----  
Art. 55 din anexă a fost modificat de pct. 36 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

ART. 56

Anexele nr. 1-8 fac parte integrantă din prezentele norme.

-----  
Art. 56 din anexă a fost modificat de pct. 37 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011.

## ANEXA 1

### Modelul-cadru al contractului de ucenicie la locul de muncă

#### CONTRACT DE UCENICIE LA LOCUL DE MUNCĂ încheiat și înregistrat\*1) sub nr. .... / .....

-----  
\*1) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie la locul de muncă, în formă scrisă, revine angajatorului.

#### A. Părțile contractante

1. Angajatorul (denumirea) ....., în calitate de persoană juridică/fizică autorizată/întreprindere familială/individuală ....., cu sediul/domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale din ..... sub nr. ...., codul fiscal ....., codul unic de înregistrare ....., telefon ....., reprezentată legal prin doamna/domnul ....., în calitate de\*2) ....., având obiectul de activitate principală ....., cod CAEN .....,  
-----

\*2) Se completează, după caz: reprezentant al persoanei juridice/persoană fizică autorizată/întreprinzător titular al întreprinderii individuale/reprezentant al întreprinderii familiale/membru al întreprinderii familiale/persoană fizică.

și

2. Doamna/Domnul ....., în calitate de ucenic, domiciliat(ă) în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., ap. ...., sectorul/județul ....., posesor/posesoare al/a BI/CI/pașaport seria .... nr. ...., eliberat(ă) de ..... la data de ....., CNP ....., autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria .... nr. .... din data de ....., reprezentat(ă) de\*3) ....., în calitate de\*4) ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., ap. ...., sectorul/județul ....., posesor/posesoare al/a BI/CI/pașaport seria .... nr. ...., eliberat(ă) de ..... la data de ....., CNP .....,  
-----

\*3) Se completează numele și prenumele reprezentantului ucenicului, dacă acesta nu a împlinit vârsta de 16 ani, care și-a dat acordul pentru încheierea contractului de ucenicie.

\*4) Se completează calitatea persoanei care și-a dat acordul, respectiv părinte sau reprezentant legal al ucenicului.



am încheiat prezentul contract de ucenicie la locul de muncă, în următoarele condiții asupra cărora am convenit.

**B. Obiectul contractului**

Obiectul contractului îl reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă pentru obținerea calificării de ....., codul din Nomenclatorul calificărilor\*5) .....

-----

\*5) A se vedea Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/ 3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

**C. Durata contractului**

Prezentul contract de ucenicie la locul de muncă se încheie pe o perioadă determinată de ..... luni, cuprinsă între data de ..... și data de .....

**D. Locul de muncă**

D.1 Activitatea de ucenicie la locul de muncă, prevăzută în fișa postului, se desfășoară la (secția/atelierul/biroul/serviciul/compartimentul ..... etc.) ..... din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului (denumirea acestuia) .....

.....  
.....

În lipsa unui loc de muncă fix, ucenicul va desfășura activitatea astfel:

.....  
.....

**D.2. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire profesională**

**1. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire teoretică:**

.....  
.....

**2. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire practică:**

.....  
.....

**D.3. Coordonatorul de ucenicie**

1. Numele și prenumele: .....

2. Calificarea coordonatorului: .....

**E. Felul muncii**

1. Funcția/Ocupația ..... conform Clasificării ocupațiilor din România, codul .....

**F. Atribuțiile postului**

(Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de ucenicie la locul de muncă.)

.....  
.....  
.....

**F.1. Criteriile de evaluare a activității ucenicului**

.....  
.....  
.....  
G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase (se completează după caz).

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

.....  
.....  
.....

H. Timpul de muncă\*6)

-----  
\*6) Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.

H.1. Durata timpului de muncă

a) O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ..... ore/zi, ..... ore/săptămână.

b) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ..... (ore zi/ore noapte).

c) Programul de lucru se poate modifica în funcție de prevederile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) Nu se efectuează ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră.

H.2. Durata programului de pregătire

H.2.1. Repartizarea programului\*7) de pregătire teoretică și practică a ucenicului

-----  
\*7) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică sau numai pregătirea practică. Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

1. Durata zilnică a pregătirii practice .....ore .....

2. Durata zilnică a pregătirii teoretice ..... ore .....

3. Alte aspecte:

.....  
.....

I. Concedii

I.1. Concediul de odihnă

Durata concediului anual de odihnă este de .....zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de .....

I.2. Alte concedii

.....

J. Salariul\*8)

-----  
\*8) Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie la locul de muncă, este cel puțin

egal cu salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

1. Salariul de bază lunar brut: ..... lei/lună.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri .....

b) indemnizații .....

c) prestații suplimentare în bani .....

d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....

e) alte adaosuri .....

3. Orele suplimentare se prestează în condițiile legislației în vigoare.

4. Data/Datele la care se plătește salariul este/sunt .....

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă

a) echipament individual de protecție .....

b) echipament individual de lucru .....

c) materiale igienico-sanitare .....

d) alimentație de protecție .....

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

.....

.....

1. Riscurile specifice locului de desfășurare a activității practice și teoretice .....

.....

L. Alte clauze

a) Perioada de probă\*9) este de..... zile calendaristice.

-----

\*9) Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

b) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă.

c) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) În cazul în care ucenicul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, se vor regăsi și în contractul de ucenicie la locul de muncă.

e) Alte clauze: .....

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Ucenicul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul de a se forma profesional în scopul obținerii certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;

b) dreptul de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare\*10);

-----

\*10) În urma evaluării și certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale prevăzute de Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii,

solidarității sociale și familiei nr. 4.543/ 468/2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare.

c) dreptul la salarizare pentru munca depusă;  
d) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;  
e) dreptul la concediu de odihnă anual;  
f) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;  
g) dreptul la securitate și sănătate în muncă;  
h) dreptul de a se consulta cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința respectării drepturilor și intereselor sale.

2. Ucenicul are, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă, de a participa la programul de pregătire teoretică și practică sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;  
b) obligația de a respecta disciplina muncii;  
c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;  
d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate și la locul de muncă;  
e) obligația de a respecta secretul de serviciu, dacă este cazul;  
f) obligația de a se forma profesional în scopul obținerii certificatului de competențe profesionale corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;  
g) obligația de a respecta indicațiile coordonatorului de ucenicie;  
h) obligația de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare\*11).

-----  
\*11) În urma evaluării și certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale prevăzute de Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/ 468/2004, cu modificările și completările ulterioare

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru ucenic, sub rezerva legalității lor;  
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu și a celor de pregătire teoretică și practică;  
c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;  
d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale ucenicului și criteriile de evaluare.

4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

a) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de ucenic, în condițiile legii;  
b) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de ucenic a solicitantului;  
c) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale ucenicului;  
d) să asigure pregătirea profesională a ucenicului;  
e) să asigure măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă, în conformitate cu art. 24 și 25 din cap. 5 al Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;

- f) să asigure ucenicului un coordonator de ucenicie;
- g) să asigure verificarea periodică a locului de desfășurare a activității ucenicului;
- h) să asigure toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului;
- i) să asigure ucenicului, în cazul în care raporturile de muncă ale coordonatorului de ucenicie se suspendă sau încetează, continuarea coordonării pregătirii profesionale de către un alt coordonator de ucenicie;
- j) să nu îl utilizeze pe ucenic la prestarea unor munci care nu au legătură cu calificarea sau ocupația pentru care se pregătește;
- k) să organizeze evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- l) să suporte costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă;
- m) în cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, să organizeze evaluarea acestuia în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei comisiei de evaluare, să suporte costurile acesteia și să prelungească în mod corespunzător contractul de ucenicie la locul de muncă cu 60 de zile;
- n) să asigure resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă;
- o) să realizeze evaluarea activității profesionale a ucenicului;
- p) să asigure elaborarea planului de activitate a ucenicului, care cuprinde programul de formare prin ucenicie.

#### N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract de ucenicie la locul de muncă se completează cu dispozițiile:

- a) Legii nr. 53/2003, republicată;
- b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. .... /..... la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului...../Municipiului București/Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- c) Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

O. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract de ucenicie la locul de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract de ucenicie la locul de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

#### R. Documentele contractului

- R.1. Declarație, prevăzută în anexa nr. 1
- R.2. Planul de activitate, prevăzut în anexa nr. 2
- R.3. Prezentele condiții de contractare
- R.4. Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul contract.

Prezentul contract de ucenicie la locul de muncă se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar se depune la inspectoratul teritorial de muncă.

Numele și prenumele ucenicului	Numele și prenumele reprezentantului angajatorului
Semnătura	Semnătura
Data	Data
Numele și prenumele reprezentantului legal	
Semnătura	
Data	

## ANEXA 1

la Contractul de ucenicie la locul de muncă  
încheiat și înregistrat\*1) sub nr. ....../.....

-----  
\*1) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie la locul de muncă, în formă scrisă, revine angajatorului.

## DECLARAȚIE

Date personale					
Numele .....					
Prenumele .....					
Codul numeric personal (CNP): .....					
Data nașterii .....					
Locul nașterii .....					
Domiciliul .....					
Cartea de identitate nr. .... seriea ..... eliberată de .....					
Telefon/Fax .....					
E-mail .....					
Informații referitoare la experiența în muncă					
Data începerii contractului de muncă	Numele angajatorului și adresa	Denumirea ocupației	Codul conform Clasificării Ocupațiilor din România	Data încetării contractului de muncă	Motivul încetării contractului de muncă
Alte informații relevante, inclusiv cele referitoare la activitatea desfășurată conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare:					

.....  
.....  
.....

Informații referitoare la educație și formare profesională

Școala generală

Denumirea instituției școlare .....  
Data începerii ....., data absolvirii .....  
Diploma obținută .....

Școală profesională

Denumirea instituției școlare .....  
Data începerii ....., data absolvirii .....  
Diploma obținută .....

Liceul

Denumirea instituției școlare .....  
Data începerii ....., data absolvirii .....  
Diploma obținută .....

Curs de formare profesională

Denumirea furnizorului de formare profesională .....  
Data începerii ....., data absolvirii .....  
Certificatul obținut .....

Alte informații relevante referitoare la educația și formarea profesională, inclusiv contracte de ucenicie în derulare și participarea la programe de voluntariat:

.....  
.....

Informații referitoare la starea de sănătate

Scurtă descriere a stării de sănătate în prezent:

.....  
.....

Referințe de la cel puțin două persoane

(Una dintre persoane trebuie să fie ultimul angajator sau, după caz, un profesor de la ultima școală absolvită.)

Numele Telefon E-mail	Numele Telefon E-mail
-----------------------------	-----------------------------

--	--

STATUT

1. Salariat
2. Șomer beneficiar de indemnizație de șomaj
3. Persoană în căutarea unui loc de muncă înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București
4. Alte categorii de persoane care realizează venituri asimilate salariilor,

care nu au contract individual de muncă sau raport de serviciu

5. Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii acordate în baza contractului colectiv sau individual de muncă, suportate din fondul de salarii

6. Absolvent

7. Altă categorie

Cunoscând consecințele prezentei declarații în raport cu dispozițiile Codului penal referitoare la infracțiunile de fals, declar că datele din această declarație sunt corecte și complete.

Semnătura ucenicului .....

Data .....

## ANEXA 2

la Contractul de ucenicie la locul de muncă  
încheiat și înregistrat sub nr. ....../.....

### PLANUL DE ACTIVITATE A UCENICULUI

Denumirea angajatorului:

Codul unic de înregistrare (CUI):

Forma de organizare:

Obiectul de activitate al angajatorului:

Activitatea principală (clasa CAEN):

Denumirea calificării:

Codul din nomenclatorul calificărilor\*1):

-----  
\*1) A se vedea Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/ 3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul calificării:

Ocupația/Funția/Meseria:

Codul conform Clasificării ocupațiilor din România:

Condiții de acces\*2):

-----  
\*2) Condițiile de acces pentru persoanele care urmează să încheie un contract de ucenicie la



locul de muncă sunt cele prevăzute în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Denumirea standardului ocupațional/standardului de pregătire profesională:

**A. Planul de muncă**

Fișa de stabilire a corelației dintre atribuțiile stabilite în fișa postului și unitățile de competență stabilite în standardul ocupațional

Denumirea unităților de competență*3)	Elemente de competență*3)	Criterii de realizare (preluate din standardul ocupațional)	Atribuții preluate din fișa postului corespunzătoare fiecărui element de competență

-----

\*3) Preluate din standardul ocupațional.

**B. Programul de formare prin ucenicie**

**B1. Planificarea calendaristică lunară**

Luna	Denumirea activității*4)	Locul (locurile) de desfășurare	Durata activității	Rezultate anticipate în termeni de elemente de competențe

-----

\*4) Activități preluate din fișa postului; activitățile ce se vor repartiza ucenicului, inclusiv activitățile de formare profesională.

**B2. Programa de pregătire\*)**

-----

\*) Dacă programa de pregătire este concepută modular, se preiau competențele specifice, iar dacă este concepută pe discipline, se vor prelua obiectivele de referință.

Modulul .....

Durata (în ore de pregătire) .....

Total, din care: - instruire practică .....

- laborator .....

Nr. crt.	Competențe specifice	Conținut tematic	Metode/Forme de activitate	Mijloace de instruire, materiale de învățare	Criterii de performanță
1	2	3	4	5	6

Disciplina .....

Durata (în ore de pregătire) .....

Obiective generale .....

Nr. crt.	Obiective de referință	Conținut tematic	Metode/Forme de activitate	Mijloace de instruire, materiale de învățare	Criterii de evaluare
1	2	3	4	5	6

Observații: Se pot consemna de către formator, la sfârșitul fiecărei unități de învățare, aspecte referitoare la atingerea obiectivelor/competențelor, implicarea ucenicului în procesul de formare, modul de utilizare a resurselor alocate etc.

## ANEXA 2

### RAPORT DE MONITORIZARE a planului de activitate a ucenicului

Luna ..... anul .....

Numele ucenicului:

Nr. contract de ucenicie la locul de muncă:

Ocupația/Funția/Meseria/Codul conform Clasificării ocupațiilor din România:

Denumirea calificării\*1):

-----  
\*1) Denumirea calificării pentru care s-a încheiat contractul de ucenicie la locul de muncă.

## Situația lunară a activității desfășurate de ucenic

ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE UCENIC, DIN CARE:						
Muncă prestată în folosul angajatorului			Formare profesională, din care:			
Data	Scurtă descriere a activității prestate*2)	Durata*3)	Conținutul tematic pentru instruirea teoretică	Durata	Conținutul tematic pentru instruire practică	Durata

-----  
 \*2) Denumirea activității, preluată din fișa postului corespunzătoare fiecărui element de competență, inclusiv formare profesională.

\*3)Durata în ore a activității depuse de ucenic în folosul angajatorului.

Observații: (Se pot consemna aspecte referitoare la atingerea obiectivelor/competențelor, implicarea ucenicului în procesul de formare, modul de utilizare a resurselor alocate etc.)

.....

Numele coordonatorului Numele reprezentantului

de ucenicie ..... angajatorului .....

Semnătura Semnătura

Data Data

ANEXA 3

### DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Numele și prenumele .....

Codul numeric personal .....

Actul de identitate ....., seria ..... nr. ....

Domiciliat în localitatea ....., str. .... nr....., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., oficiul poștal ....., județul/sectorul ....., telefon .....

În calitate de reprezentant al angajatorului\*1) .....

-----

\*1) Se va introduce denumirea angajatorului.

înregistrat la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale din ..... sub nr. ....,

codul fiscal ....., codul unic de înregistrare ....., cu sediul în ....., județul ....., adresa: ....., telefon/fax ....., e-mail .....

declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele prezentei declarații în raport cu dispozițiile Codului penal referitoare la infracțiunile de fals, următoarele:

1. cunosc și respect prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, și ale Hotărârii Guvernului nr. 234/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

2. dispun de resurse materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării ucenicii la locul de muncă și pot să asigur ucenicului/ucenicilor accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului;

3. mă oblig să asigur pregătirea ucenicului în locuri de muncă care să îi permită să dobândească toate competențele prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională;

4. nu voi utiliza ucenicul/ucenicii la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă;

5. mă oblig să organizez evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale și să suport costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.

Data Semnătura

ANEXA 4

Agencia pentru Prestații Sociale a Județului ...../Municipiului București  
Nr. .... din .....

#### NOTIFICARE

emisă la: ziua .... luna .... anul .....

.....(denumirea persoanei juridice/numele și prenumele persoanei fizice).....

Sediul social/Domiciliul .....

Codul de identificare fiscală .....

Vă comunicăm că documentația transmisă de dumneavoastră și înregistrată sub nr. .... din data de ....., prevăzută la art. 17 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, ...(este incompletă și/sau prezintă unele nereguli)..., după cum urmează:

.....

.....

Vă rugăm să ne transmiteți documentația completată în termenul prevăzut la art. 17 alin. (2)

din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că nerespectarea completării documentației în termenul de mai sus atrage neaplicarea prevederilor art. 17 alin (3) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

.....

(LS)

Întocmită în ..... exemplare, dintre care ..... exemplare pentru Agenția pentru Prestații Sociale a Județului ...../Municipiului București și ..... exemplare pentru .....

#### ANEXA 5

Agenția pentru Prestații Sociale a Județului ...../Municipiului București  
Nr. .... Data .....

#### COMUNICARE

emisă la: ziua ... luna ... anul ....

.....(denumirea persoanei juridice/numele și prenumele persoanei fizice).....

Sediul social/Domiciliul .....

Codul de identificare fiscală .....

Vă comunicăm faptul că documentația transmisă de dumneavoastră și înregistrată sub nr. .... din data de ....., prevăzută la art. 17 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, este completă.

Prezenta comunicare s-a transmis angajatorului, care poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

.....

(LS)

Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenția pentru Prestații Sociale a Județului ...../Municipiului București și un exemplar pentru .....

## ANEXA 6

### CONVENȚIE

nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ..... / Municipiului București, reprezentată prin dna/dl ....., având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin dna/dl ....., având funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

#### 1. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru ucenic plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractului de ucenicie la locul de muncă, în cazul în care încetează contractul de ucenicie la locul de muncă al ucenicului prevăzut la lit. a) anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat acest contract, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 18 alin. (3) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;

c) să organizeze evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite de ucenic ca urmare a executării contractului de ucenicie, conform dispozițiilor art. 13 din Legea nr. 279/2005, republicată;

d) să restituie în totalitate agenției, în situația în care ucenicul nu obține nici a doua oară certificatul de competențe profesionale, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru ucenic plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data la data primirii celei de-a doua decizii a comisiei de evaluare, eliberată potrivit legii,

e) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele cuvenite potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată;

f) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, următoarele documente:

- tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 279/2005, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;

- raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la normele metodologice;

g) să depună declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

h) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată;

i) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

## 2. Agenția se obligă:

a) să acorde suma cuvenită potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj;

b) să plătească diferența sumei conform prevederilor art. 48 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care sumele cuvenite potrivit art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, sunt mai mari.

## 3. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

4. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 din Legea nr. 279/2005, republicată, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

5. Angajatorul, prin prezenta convenție, declară pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele:

a) doamna/domnul ....., având CNP ....., este încadrată/încadrat în muncă conform prevederilor legale, începând cu data de ....., cu Contractul de ucenicie la locul de muncă nr. ....., încheiat în data de ....., cu perioada de probă care expiră la data de ....., durata contractului fiind de la data de ..... la data de .....

b) anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă menționat la lit. a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana menționată la lit. a) un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București și un exemplar pentru .....

Data .....

                    Agenția Angajatorul  
Director executiv, Reprezentant legal,

.....

(L.S.) (L.S.)

ANEXA 7

Angajatorul .....  
Sediul/Adresa .....  
Județul .....  
Contul/Banca .....  
Codul fiscal (CUI) .....  
Telefon/fax .....

TABEL NOMINAL

cu ucenicii încadrați în muncă conform prevederilor  
Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă,  
republicată, pentru stabilirea sumelor cuvenite lunar  
angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj

luna ..... anul .....

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Convenția nr. .../...	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6
1.						
2.						
Total sume cuvenite						

NOTE

1. Coloana 1 se completează cu numele și prenumele ucenicului.
2. Coloana 2 se completează cu codul numeric personal al ucenicului.
3. Coloana 3 se completează cu numărul și data convenției încheiate pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din Legea nr. 279/2005, republicată.
4. Coloana 4 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate de ucenic.
5. Coloana 5 se completează cu suma totală care se cuvine lunar pentru ucenic.
6. Coloana 6 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după



suspendare a raporturilor de muncă.

Angajatorul  
Reprezentant legal,  
.....  
(LS)

## ANEXA 8

### REGISTRUL ANGAJATORILOR DE UCENICI

Județul .....

Nr. crt.	Denumirea angajatorului	Date de contact	Forma de organizare a angajatorului	C.U.I.	Calificarea	Nivelul calificării	Codul din Nomenclatorul calificărilor
1	2	3	4	5	6	7	8

Semnificația coloanelor din tabelul de mai sus este următoarea:

- 1 - Nr. crt.: numărul curent;
- 2 - Denumirea angajatorului: se va completa cu denumirea angajatorului;
- 3 - Date de contact: se va completa cu adresa, telefonul/faxul;
- 4 - Forma de organizare a angajatorului: se va completa, după caz, cu: SRL, SA, PFA etc.
- 5 - C.U.I.: codul unic de înregistrare al angajatorului;
- 6 - Calificarea: se va completa denumirea calificării conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului național al calificărilor din România;
- 7 - Nivelul calificării: se va completa nivelul calificării conform anexei nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- 8 - Codul din Nomenclatorul calificărilor: se va completa codul conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului național al calificărilor din România.

-----  
Anexele 1-9 au fost înlocuite cu anexele 1-8 din HOTĂRÂREA nr. 1.212 din 6 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011, conform pct. 38 al art. I din același act normativ.

-----